

# UN WOMEN TẠI VIỆT NAM

**Kết quả  
và thành tựu  
đạt được  
giai đoạn  
2017-2021**





# Các nhà tài trợ của chúng tôi

Chúng tôi xin gửi lời cảm ơn tới các nhà tài trợ vì sự hỗ trợ quý báu của quý vị trong năm năm qua. Hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ của UN Women tại Việt Nam đã không thể thực hiện được nếu không có sự đóng góp các nhà tài trợ.

Cơ quan Bảo vệ dân sự và Viện trợ nhân đạo thuộc Ủy ban châu Âu (ECHO)

Chính phủ Ai-len

Chính phủ Canada

Chính phủ Đại Hàn Dân Quốc

Chính phủ Nhật Bản

Chính phủ Luxembourg

Chính phủ Thụy Điển

Chính phủ Úc

Chính phủ Vương quốc Anh

Chương trình chung của LHQ về HIV/AIDS - Quỹ Ủy thác đa biên các nhà tài trợ

Quỹ các Mục tiêu Phát triển bền vững

Quỹ Chanel

Quỹ Tín thác LHQ

Ủy ban quốc gia của UN Women - Úc và Nhật

## Tổng quan về UN Women

**Cơ quan Liên Hợp Quốc về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (UN Women) là một tổ chức toàn cầu đi đầu về bảo vệ phụ nữ và trẻ em gái. UN Women được thành lập vào tháng 7/2010 nhằm thúc đẩy tiến độ trong việc đáp ứng nhu cầu của phụ nữ và trẻ em gái trên toàn thế giới.**

UN Women hỗ trợ các Quốc gia thành viên Liên Hợp Quốc trong việc đặt ra các tiêu chuẩn toàn cầu để đạt được bình đẳng giới, đồng thời làm việc với các chính phủ và các tổ chức xã hội để xây dựng luật pháp, chính sách, chương trình và dịch vụ cần thiết để đảm bảo các tiêu chuẩn được thực hiện hiệu quả và thực sự mang lại lợi ích cho phụ nữ và trẻ em gái trên toàn thế giới.

UN Women hoạt động trên toàn cầu nhằm hiện thực hóa tầm nhìn của các Mục tiêu Phát triển Bền vững đối với phụ nữ và trẻ em gái và ủng hộ sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong tất cả các khía cạnh của đời sống, tập trung vào bốn ưu tiên chiến lược: (i) Tăng cường vai trò lãnh đạo, sự tham gia của phụ nữ và thụ hưởng bình đẳng từ các hệ thống quản trị; (ii) Phụ nữ có thu nhập, công việc ổn định và tự chủ về kinh tế; (iii) Tất cả phụ nữ và trẻ em gái có một cuộc sống không có hình thức bạo lực; (iv) Nâng cao đóng góp và ảnh hưởng của phụ nữ và trẻ em gái trong việc xây dựng hòa bình bền vững, khả năng chống chịu, đồng thời được hưởng lợi bình đẳng từ việc phòng chống thiên tai và xung đột, cũng như các hoạt động nhân đạo. UN Women đồng thời cũng điều phối việc thúc đẩy bình đẳng giới trong hệ thống Liên Hợp Quốc.

# Kết quả và thành tựu đạt được của UN Women tại Việt Nam giai đoạn 2017-2021



---

# Mục lục

<b>Lời nói đầu</b>	<b>1</b>
<b>Bình đẳng giới và Trao quyền cho phụ nữ tại Việt Nam</b>	<b>2</b>
UN Women tại Việt Nam	3
Không để ai bị bỏ lại phía sau	4
COVID-19: Cuộc khủng hoảng vô tiền khoáng hậu	5
Câu chuyện của chúng tôi: Hỗ trợ nạn nhân bạo lực giới trong đại dịch COVID-19	7
<b>Tác động của chúng tôi</b>	<b>8</b>
<b>Vận động chính sách</b>	<b>10</b>
Câu chuyện của chúng tôi: Lập ngân sách có trách nhiệm giới đặt lợi ích của phụ nữ lên hàng đầu	14
<b>Chương trình của chúng tôi</b>	<b>15</b>
Chấm dứt bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái	16
Câu chuyện của chúng tôi: Hãy là chính mình và sống thật	18
Tăng cường quyền năng kinh tế cho phụ nữ	19
Câu chuyện của chúng tôi: Tăng cường khả năng chống chịu của phụ nữ đối với thiên tai và biến đổi khí hậu	21
Thích ứng với biến đổi khí hậu và giảm nhẹ rủi ro thiên tai	22
Câu chuyện của chúng tôi: Phụ nữ đi đầu trong công tác phòng ngừa và ứng phó với thiên tai	24
<b>Vai trò điều phối</b>	<b>26</b>
<b>Tiếp cận cộng đồng</b>	<b>27</b>
<b>Phương hướng tiếp theo</b>	<b>30</b>
Đội ngũ của chúng tôi	31

---

## Kết quả và thành tựu đạt được của UN Women tại Việt Nam giai đoạn 2017-2021

Xuất bản lần thứ nhất năm 2022

Bản quyền © Cơ quan Liên Hợp Quốc về Bình đẳng giới và Trao quyền cho Phụ nữ (UN Women).

Tất cả các quyền bản quyền được bảo hộ. Việc tái bản và phổ biến các tài liệu trong ấn phẩm này nhằm mục đích giáo dục và phi thương mại đều được phép mà không cần xin phép UN Women bằng văn bản, với điều kiện phải dẫn nguồn đầy đủ. Việc tái bản ấn phẩm này nhằm mục đích bán lại hay vì các mục đích thương mại khác đều bị cấm nếu không xin phép UN Women.

Đơn xin phép vui lòng gửi đến địa chỉ [registry.vietnam@unwomen.org](mailto:registry.vietnam@unwomen.org)

Các quan điểm thể hiện trong ấn phẩm này là quan điểm của các tác giả và không nhất thiết đại diện cho quan điểm của UN Women, của Liên Hợp Quốc hay của bất cứ tổ chức nào khác trực thuộc Liên Hợp Quốc.

Ảnh trang bìa: UN Việt Nam/Aidan Dockery

Biên tập: Daniel Burns

Thiết kế: Lotus Communications, Hà Nội, Việt Nam

---



# Lời nói đầu

Giây phút hoàn thành chu kỳ Chiến lược 5 năm giai đoạn 2017-2021 cũng là giây phút để chúng tôi có cơ hội ghi nhận những thành tựu - cũng như các bài học kinh nghiệm - để hỗ trợ tốt hơn cho Chính phủ Việt Nam và các bên liên quan nhằm đạt được bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ trong những năm sắp tới.

Đại dịch COVID-19 tạo nên bước ngoặt đối với tiến bộ kinh tế - xã hội của quốc gia và an sinh của phụ nữ, nam giới, trẻ em gái và trẻ em trai và những nhóm đa dạng giới Việt Nam. Tính dễ bị tổn thương ngày càng tăng của các nhóm đặc thù đang đe dọa làm đảo ngược tiến bộ khó khăn lắm mới đạt được của phụ nữ và trẻ em gái và tiến trình bình đẳng giới ở Việt Nam. Trong khi Chính phủ và tất cả các thành phần kinh tế - xã hội cùng chung tay nỗ lực để khắc phục và phục hồi sau đại dịch thì UN Women cũng sẽ phối hợp với Hệ thống LHQ tại Việt Nam để “tái thiết tốt hơn” cho sự phát triển bền vững và việc đạt được các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) vào năm 2030. Để đạt được mục tiêu này, toàn bộ hệ thống LHQ tại Việt Nam sẽ cùng phối hợp hoạt động trong Khuôn khổ Hợp tác về phát triển bền vững của LHQ (UNSDCF) 2022-2026 phù hợp với các ưu tiên quốc gia của Việt Nam.

Chiến lược 5 năm của chúng tôi phù hợp với cả UNSDCF và Kế hoạch Chiến lược của UN Women toàn cầu giai đoạn 2022-2026. Chúng tôi sẽ tiếp tục phát huy dựa trên kiến thức và bài học kinh nghiệm trong suốt giai đoạn được trình bày trong ấn phẩm này để UN Women có thể hoạt động tốt hơn, mở rộng phạm vi và quy mô, đồng thời theo đuổi tính bền vững lâu dài đối với tất cả các hoạt động can thiệp của mình. Chúng tôi sẽ hướng tới xây dựng sức mạnh tổng hợp đối với cả ba sứ mệnh của mình - Chuẩn mực, Điều phối và Hoạt động với các kết quả chiến lược toàn cầu của chúng tôi, bằng cách theo đuổi năng lực cao hơn và khả năng cung cấp nguồn tài chính dồi dào hơn



Ảnh: UN Women/Dương Bảo Long

cho bình đẳng giới. Chúng tôi sẽ phối hợp với các cơ quan chính phủ, các tổ chức xã hội, các đối tác phát triển, khu vực tư nhân và những đối tác khác để đạt được sự thay đổi lâu dài, mang tính chuyển đổi tiến tới bình đẳng giới.

Báo cáo rà soát này nêu bật một số thành tựu mà UN Women đã hỗ trợ quốc gia trong 5 năm qua một cách cô đọng và thân thiện với người đọc. Chúng tôi trình bày tác động tổng thể của mình thông qua các lĩnh vực hoạt động chính ở cấp chính sách và chương trình, cũng như giá trị gia tăng của chức năng điều phối và nỗ lực tiếp cận cộng đồng. Nhân cơ hội này để cảm ơn tất cả các nhà tài trợ, đối tác và người dân Việt Nam vì sự hỗ trợ vô giá của các bạn trong giai đoạn này. Chúng tôi hy vọng những trang báo cáo này sẽ giúp các nhà hoạch định chính sách, những người làm công tác chuyên môn cũng như các đối tác hiểu rõ hơn về những đóng góp của chúng tôi tại Việt Nam, để các bạn có thể tìm thấy mối liên hệ công việc cũng như xác định các lĩnh vực tiềm năng để tiếp tục phát triển và hợp tác trong những năm tới.

Elisa Fernandez Saenz

Trưởng Đại diện UN Women tại Việt Nam

# Bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ tại Việt Nam

Việt Nam được xem là câu chuyện thành công về phát triển. Trong ba thập kỷ qua, tốc độ tăng trưởng kinh tế nhanh chóng đã thúc đẩy mức sống tăng lên và đưa hàng triệu người thoát khỏi đói nghèo.

Nhưng trong khi đa số người dân được hưởng lợi thì nhiều phụ nữ và trẻ em gái vẫn có nguy cơ bị bỏ lại phía sau. Sự phân biệt đối xử và bất bình đẳng trên cơ sở giới vốn đã ăn sâu, bám rễ đã ngăn cản phụ nữ và trẻ em gái phát huy hết tiềm năng của mình, hạn chế các cơ hội kinh tế và sự tham gia của họ vào quá trình ra quyết định, kể cả trong các lĩnh vực quan trọng như giảm nhẹ rủi ro thiên tai và thích ứng với biến đổi khí hậu. Công việc chăm sóc và việc nhà không được trả lương vẫn là yếu tố chính gây cản trở đối với việc làm được trả lương của phụ nữ.

Mặc dù Việt Nam đã đạt được nhiều chuyển biến về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (GEWE) nhưng những tiến bộ gần đây vẫn còn hạn chế. Phụ nữ và trẻ em gái tiếp tục phải đối mặt với mức độ bạo lực trên cơ sở giới không thể chấp nhận được: cứ ba phụ nữ đã từng kết hôn ở độ tuổi 18-60 thì có hai người đã từng bị bạo lực trên cơ sở giới (BLG) ít nhất một lần trong đời do người chồng hoặc bạn tình gây ra.<sup>1</sup> Thế giới trực tuyến hầu như không được nghỉ khi phụ nữ trẻ phải chịu mức độ bắt nạt và quấy rối ngày càng tăng. Các chuẩn mực xã hội và định kiến giới khiến các hình thức BLG khác nhau vẫn được duy trì tại nhà, nơi làm việc và không gian công cộng, đồng thời ngăn cản nạn nhân tìm kiếm sự giúp đỡ và hỗ trợ.

Khi phụ nữ được trao quyền tham gia bình đẳng vào hoạt động kinh tế - với tư cách là chủ doanh nghiệp, người lao động, người tiêu dùng - thì nền kinh tế sẽ phát triển. Tuy nhiên, phụ nữ Việt Nam ngày nay có thể bị trả lương thấp hơn 13% so với nam giới.<sup>2</sup> Định kiến giới cũng hạn chế cơ hội học tập và việc làm trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, kỹ thuật và y tế (STEM). Chừng nào những vấn đề này còn tồn tại, phụ nữ vẫn sẽ không được thụ hưởng bình đẳng từ sự phát triển kinh tế và xã hội của Việt Nam.



Ảnh: UN Women/Nguyễn Đức Hiếu

## Bối cảnh quốc gia

**87<sup>th</sup>**

Mặc dù nỗ lực đáng kể nhưng tiến độ của Việt Nam về bình đẳng giới đã chậm lại, xếp thứ **87 trong số 156 quốc gia** vào năm 2021, so với **65 trên 144 quốc gia** năm 2016.

**30%**

Hơn **30% nữ Đại biểu Quốc hội**, cao hơn mức trung bình toàn cầu, nhưng chỉ có một nữ trong 27 thành viên của Chính phủ, một trong những tỷ lệ thấp nhất thế giới.

**63%**

62,9% phụ nữ đã từng kết hôn ở Việt Nam cho biết đã từng chịu hình thức **bạo lực gia đình** nhất định

**71%**

**Tỷ lệ phụ nữ tham gia lực lượng lao động** ở Việt Nam là một trong những tỷ lệ cao nhất trong khu vực với 70,9%, tuy nhiên phụ nữ vẫn bị trả lương ít hơn **so với nam giới 13%**.

1. Điều tra quốc gia về bạo lực đối với phụ nữ ở Việt Nam - Hành trình để thay đổi (UNFPA, 2019).

[https://vietnam.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/O\\_vaw\\_study\\_main\\_report\\_1.pdf](https://vietnam.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/O_vaw_study_main_report_1.pdf)

2. Báo cáo Tổng quan về Bình đẳng giới ở Việt Nam năm 2021 (UN Women, 2021). [https://www.unwomen.org/-/media/field%20office%20easia/docs/publications/2021/10/vn-cgep\\_full.pdf?la=en&vs=3314](https://www.unwomen.org/-/media/field%20office%20easia/docs/publications/2021/10/vn-cgep_full.pdf?la=en&vs=3314)



### Bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái

trong trường học, nơi làm việc và không gian công cộng là một vấn đề nghiêm trọng của quốc gia, và bắt nguồn sâu xa từ các chuẩn mực giới.



Trong số các nhóm dễ bị tổn thương nhất có khả năng tiếp cận hạn chế đối với giáo dục và đào tạo kỹ năng là 53 nhóm dân tộc thiểu số của Việt Nam, chiếm 14,6% dân số.



Quốc gia đã được xếp hạng **thứ 16 theo Chỉ số rủi ro khí hậu toàn cầu 2020** đối với các quốc gia bị ảnh hưởng nhiều nhất bởi thảm họa biến đổi khí hậu từ năm 1999 tới năm 2018.



**Tăng cường quyền năng kinh tế cho phụ nữ** là một lĩnh vực có tiềm năng rất lớn ở Việt Nam. Mặc dù các doanh nghiệp nhỏ và vừa (DNNVV) do phụ nữ làm chủ sử dụng tỷ lệ lao động nữ cao hơn nhưng tỉ lệ phụ nữ làm chủ DNNVV chỉ chiếm 26,5% năm 2018.

## UN Women Việt Nam

Tại Việt Nam, UN Women hoạt động nhằm chấm dứt tình trạng bất bình đẳng giới ở tất cả các cấp độ xã hội - chính trị, kinh tế và xã hội. Chúng tôi tin rằng Bình đẳng giới & Trao quyền cho phụ nữ (GEWE) là thiết yếu đối với một xã hội công bằng. Để đảm bảo sự thay đổi bền vững, chúng ta cần phản bác quan điểm cho rằng bất bình đẳng giới là chấp nhận được và không thể tránh khỏi.

Hoạt động của UN Women tại Việt Nam dựa trên 3 sứ mệnh. Chúng tôi mang lại sự thay đổi mang tính quy chuẩn bằng cách hỗ trợ chính phủ xây dựng các luật và chính sách có trách nhiệm giới phù hợp với các thỏa thuận quốc tế. Thông qua sứ mệnh về hoạt động của mình, chúng tôi triển khai các chương trình và dự án tạo ra sự khác biệt trên thực tế. Và thông qua chức năng điều phối của mình, chúng tôi quy tụ lại các cơ quan LHQ, các đối tác quốc tế và Việt Nam để thực hiện cam kết chung của chúng tôi về GEWE.

### Chúng tôi tập trung vào 3 vấn đề chủ chốt:

- **Chấm dứt bạo lực với phụ nữ (EVAW)**
- **Tăng cường quyền năng kinh tế cho phụ nữ (WEE)**
- **Tăng cường khả năng chống chịu của cộng đồng thông qua hoạt động thích ứng với biến đổi khí hậu (TƯBĐKH) và giảm nhẹ rủi ro thiên tai (GNRRTT)**

Chuyên môn kỹ thuật, kinh nghiệm quốc tế và quan hệ đối tác lâu dài của UN Women đặt chúng tôi vào vị trí độc nhất để hỗ trợ Việt Nam trong nỗ lực thúc đẩy GEWE. Quan trọng nhất là vai trò quy tụ của chúng tôi cho phép chúng tôi tập hợp các bên liên quan từ khắp nơi trong xã hội - các cơ quan chính phủ, đối tác quốc tế, khu vực tư nhân và các tổ chức xã hội - để thúc đẩy cải cách chính sách và pháp luật mang tính thiết yếu đối với sự thay đổi bền vững.



Ảnh: UN Women/Trần Văn Túy



## Không để ai bị bỏ lại phía sau

Nguyên tắc không để ai bị bỏ lại phía sau (LNOB) được kết nối với các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) và xuyên suốt mọi hoạt động của chúng tôi. Tin tưởng nguyên tắc này có nghĩa là chúng tôi đặt những cộng đồng dễ bị tổn thương nhất lên hàng đầu. Phụ nữ và trẻ em gái dân tộc thiểu số, phụ nữ khuyết tật, phụ nữ nông thôn và phụ nữ di cư, bà mẹ đơn thân và cộng đồng, đồng tính, song tính, chuyển giới, liên giới tính ... (LGBTQI), chỉ là một số ít ví dụ về các nhóm phải đối mặt với nhiều tầng lớp phân biệt đối xử và vất vả trong cuộc sống hàng ngày.

Cam kết của chúng tôi về LNOB có nghĩa là chúng tôi chống lại sự phân biệt đối xử và bất bình đẳng giới ở bất cứ nơi nào chúng tôi phát hiện thấy, đặc biệt là nơi có sự đan xen của những tình trạng này; ví dụ, phụ nữ và trẻ em gái dân tộc thiểu số ở các cộng đồng nông thôn phải đối mặt với nhiều rào cản đối với bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

Mặc dù mục đích của đánh giá này là làm nổi bật các kết quả chính mà UN Women đạt được trong năm năm qua nhưng các trang sau đây cũng đóng vai trò như một lời nhắc nhở về những việc còn phải làm.



**Không để ai bị bỏ lại phía sau có nghĩa là chúng tôi chống lại sự phân biệt đối xử và bất bình đẳng giới mà chúng tôi phát hiện ở bất cứ nơi đâu.**

# COVID-19: Cuộc khủng hoảng vô tiền khoáng hậu



**1737 phụ nữ**

Được hưởng trợ cấp bằng tiền mặt

**6 nghiên cứu**

Về tác động của đại dịch theo quan điểm BĐG

**33.5 triệu người**

Tiếp cận được với thông tin về nguy cơ gia tăng bạo lực với phụ nữ và trẻ em trong COVID-19

**292 Cán bộ công tác xã hội được tập huấn**

Để hỗ trợ nạn nhân BLG

**1.084 cuộc gọi tới đường dây nóng**

đã nhận được (cao hơn gấp 10 lần so với năm ngoái)

**662 nạn nhân**

BLG nhận được sự hỗ trợ của các cán bộ thông qua Ngôi nhà Bình yên hoặc đường dây nóng của Hội LHPNVN

Trong hai năm qua, nhiều ưu tiên hoạt động của UN Women Việt Nam đã phải thay đổi do đại dịch COVID-19. Đại dịch đã thay đổi mọi thứ. Tiến trình về GEWE đã bị đình trệ và thậm chí đã bị đảo ngược ở một số khía cạnh. Hoạt động của chúng tôi trong năm năm tới, trên thực tế, sẽ là ứng phó với đại dịch.

Từ khi Việt Nam phát hiện ca nhiễm đầu tiên vào đầu năm 2020, COVID-19 đã gây nên những tác động tiêu cực nghiêm trọng về kinh tế-xã hội. Đến đầu tháng 12 năm 2021, hơn 1,3 triệu người đã nhiễm bệnh và 26.700 người tử vong. Khi quốc gia nổi lên từ làn sóng COVID-19 lần thứ tư, những cú sốc kinh tế đã làm tàn lụi sinh kế và hàng triệu người mất việc làm.

Mặc dù tác động của COVID-19 đến quy mô trên toàn quốc nhưng những tác động này đặc biệt nghiêm trọng đối với phụ nữ và trẻ em gái, đặc biệt là những người thuộc các nhóm yếu thế.

Các biện pháp phong tỏa nghiêm ngặt đã dẫn đến môi trường gia đình căng thẳng cao độ, khiến phụ nữ và trẻ em rơi vào nguy cơ bị bạo lực trên cơ sở giới (BLG) cao hơn. Khi nền kinh tế lâm vào bế tắc trong những làn sóng đại dịch liên tiếp, phụ nữ đã chịu ảnh hưởng đặc biệt nặng nề. Các đợt phong tỏa đã khiến những người lao động phi chính thức - 2/3 trong số đó là phụ nữ - không có kế sinh nhai.

Trong hai năm qua, UN Women đã thích ứng với bối cảnh của COVID-19. Cùng với các đối tác của mình, chúng tôi đã thực hiện nghiên cứu về tác động của đại dịch từ góc độ bình đẳng giới, đảm bảo lợi ích của phụ nữ và trẻ em gái được đặt lên hàng đầu trong các cuộc thảo luận về ứng phó và phục hồi. Và khi cần thiết, chúng tôi đã hỗ trợ tức thì và trực tiếp cho những phụ nữ và trẻ em gái có nguy cơ cao nhất do các tác động của COVID-19.

Cải thiện các dịch vụ cho nạn nhân BLG là một phần quan trọng trong ứng phó của chúng tôi. Cùng với Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (LHPNVN) và Ngôi nhà bình yên, và với sự tài trợ của Chính phủ Úc trong chương trình chung với UNFPA





Ảnh: Shutterstock

**Mặc dù tương lai vẫn chưa thể dự đoán trước nhưng chúng ta có thể chắc chắn rằng những tác động của COVID-19 sẽ vẫn sẽ còn tồn tại trong những năm tới.**

và UNICEF, chúng tôi đã tăng cường các cơ sở tạm lánh cho phụ nữ ở Hà Nội và Cần Thơ, đồng thời nâng cấp đường dây nóng điện thoại dành cho nạn nhân nữ bị bạo lực. Để tăng khả năng tiếp cận các dịch vụ này, chúng tôi đã đào tạo 292 cán bộ công tác xã hội để hỗ trợ phụ nữ tìm kiếm sự giúp đỡ trong đại dịch.

Chúng tôi đã xem xét vấn đề BLG trên toàn quốc. Thông qua các chiến dịch truyền thông trực tuyến và trực tiếp, chúng tôi đã nâng cao nhận thức về nguy cơ cao của BLG. Các bộ phim tài liệu, chương trình tọa đàm và chương trình đài phát thanh công khai các dịch vụ hỗ trợ BLG đã được phát sóng rộng rãi trên các kênh truyền hình và đài phát thanh trung ương. Đến nay, nỗ lực của chúng tôi nhằm giải quyết BLG trong đại dịch đã tiếp cận tới hơn 33,5 triệu người.

Với cam kết ưu tiên nhu cầu của những nhóm rủi ro cao nhất, cùng với các đối tác của mình, chúng tôi đã thực hiện chuyển tiền vô điều kiện cho hơn 1737 phụ nữ dễ bị tổn thương. Khoản tiền chuyển có tác động tích cực trong thời kỳ khủng hoảng kinh tế và bất ổn lương thực, đặc biệt là với phụ nữ. Khoản tiền đã giúp những người phụ nữ này mua thực

phẩm cho gia đình, gây dựng lại sinh kế và trang trải một phần chi phí giáo dục và chăm sóc sức khỏe.

Thông qua đóng góp của chúng tôi cho nghiên cứu, chúng tôi đã hỗ trợ việc phát triển các chính sách và chương trình về COVID-19 dựa trên bằng chứng. Phối hợp với các cơ quan khác của LHQ, cơ quan chính phủ và các đối tác quốc tế, chúng tôi đã thực hiện một loạt các nghiên cứu về tác động của COVID-19. Ví dụ, cùng với Viện trợ của Ai-len và Viện Khoa học Lao động và Xã hội, chúng tôi đã tiến hành đánh giá tác động của COVID-19 đối với các nhóm dân tộc thiểu số từ góc độ bình đẳng giới, qua đó nhận thấy rằng thu nhập của các hộ gia đình dân tộc thiểu số do phụ nữ làm chủ đã bị đặc biệt ảnh hưởng.

Vào thời điểm viết bài đánh giá này, Việt Nam đang vươn mình phục hồi từ làn sóng thứ tư của đại dịch. Mặc dù tương lai vẫn chưa thể dự đoán trước nhưng chúng ta có thể chắc chắn rằng những tác động của COVID-19 sẽ vẫn sẽ còn tồn tại trong những năm tới. Phục hồi sau COVID-19 và “tái thiết tốt hơn” thông qua trao quyền cho phụ nữ và bình đẳng giới sẽ định hướng hoạt động của UN Women tại Việt Nam trong năm năm tới.



## Câu chuyện của chúng tôi:

### Hỗ trợ nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới (BLG) trong đại dịch COVID-19

Khi các hạn chế phong tỏa do COVID-19 bắt đầu có hiệu lực tại Đà Nẵng vào tháng 8 năm 2020 thì cũng là thời điểm bắt đầu xuất hiện các báo cáo về mức độ gia tăng BLG. Bà Hoàng Thị Thu Hương, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ Đà Nẵng, đã có hành động ngay lập tức.

Sử dụng kết hợp các phương tiện truyền thông trực tuyến và trực tiếp, Hội LHPN tỉnh Đà Nẵng đã bắt đầu nâng cao nhận thức về nguy cơ cao của BLG. Thông qua chiến dịch này, Hội LHPN đã có thể công bố rộng rãi các dịch vụ hỗ trợ về BLG, chỉ cho nạn nhân cách thức và địa điểm để được giúp đỡ.

***“Tôi muốn đưa ra thông điệp rằng bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em sẽ không bao giờ được chấp nhận, và có những nơi mà nạn nhân có thể đến để được hỗ trợ và thoát khỏi bạo lực, ngay cả trong thời gian phong tỏa”,*** bà Hoàng Thị Thu Hương cho biết.

Dưới sự lãnh đạo của bà Hương, Hội LHPN đã thành lập Ban chỉ đạo nhằm ngăn chặn bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái sau đợt bùng phát các ca nhiễm buộc toàn thành phố phải đóng cửa từ tháng 7 đến tháng 8 năm 2020. Ban đã huy động hơn 500 nam giới thông qua 16 CLB Nam giới tiên phong phòng ngừa bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái để chia sẻ thông tin về số điện thoại đường dây nóng, các nhà tạm lánh an toàn và các dịch vụ hỗ trợ khác với phụ nữ tại cộng đồng của họ.

Chị Phan Thị Tú Oanh, thành viên Ban chỉ đạo kiêm quản trị viên trang Facebook của Hội LHPN, thường xuyên nhận được yêu cầu giúp đỡ từ nạn nhân BLG qua Facebook và Zalo, một ứng dụng nhắn tin phổ biến ở Việt Nam. Chị đã kết nối họ với các dịch vụ tư vấn tâm lý, chăm sóc sức khỏe và pháp lý. “Điều quan trọng nhất là đảm bảo an toàn cho họ mà

không để thủ phạm phát hiện ra,” chị cho biết.

Chiến dịch của Hội LHPN được dự án ***“Phòng ngừa và ứng phó khẩn cấp chống lại bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em trong bối cảnh COVID-19”*** hỗ trợ. Dự án do UN Women, UNFPA và UNICEF cùng thực hiện, dưới sự tài trợ của Bộ Ngoại giao và Thương mại Úc (DFAT), nhằm thúc đẩy kiến thức và nhận thức về bạo lực gia đình và cải thiện dịch vụ cho nạn nhân.

Trong khuôn khổ dự án, UN Women đã làm việc với Hội LHPN để xác định 100 nạn nhân BLG và hỗ trợ tiền mặt cho họ, ưu tiên những gia đình dễ bị tổn thương nhất, chẳng hạn như những gia đình có phụ nữ mang thai hoặc người cao tuổi.

Hộ gia đình chị Nguyễn Thị Hạnh đặc biệt dễ bị tổn thương - thu nhập của họ từ việc buôn bán nhỏ và công việc xây dựng của chồng chị đã đều bị ngừng trệ.

***“Điều này gây căng thẳng và xung đột, và tôi rất sợ bạo lực có thể xảy ra bất cứ lúc nào”,*** chị cho biết.

Mặc dù các biện pháp hạn chế phong tỏa đã được nới lỏng nhưng bạo lực với phụ nữ và trẻ em vẫn tồn tại. Bà Hương tâm sự: “Chúng ta cần phải nỗ lực hơn nữa để thu hút sự tham gia của toàn xã hội.



Số điện thoại  
đường dây nóng:

**Đường dây nóng Bảo vệ Trẻ em: 111**

**Ngôi nhà Bình yên: 1 900 969680**

**Ngôi nhà Ánh dương: 1 800 1769**

**Trung tâm CSAGA: 024 3333 5599**

**hoặc 09 4140 9119**

# Tác động tạo ra

UN Women tạo ra sự khác biệt ở Việt Nam bằng cách thay đổi quan điểm và thực hành về giới. Hoạt động của chúng tôi thúc đẩy ý tưởng rằng bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (GEWE) là thiết yếu đối với một xã hội công bằng hơn; vì một xã hội tạo ra cơ hội cho phụ nữ và trẻ em gái phát huy đầy đủ tiềm năng của bản thân.

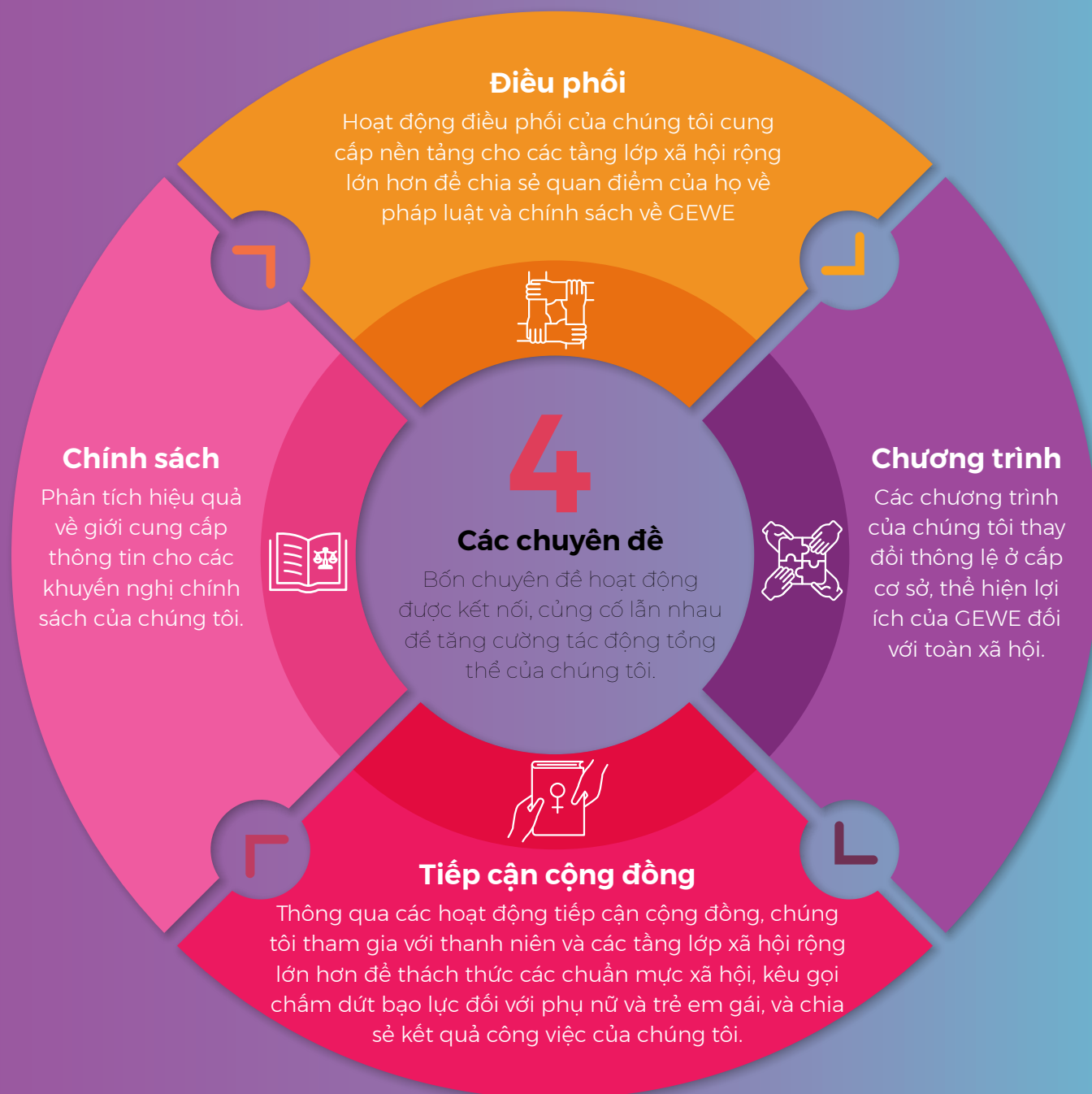
Tất cả hoạt động của chúng tôi - vận động chính sách, các chương trình, các hoạt động điều phối và tiếp cận cộng đồng của chúng tôi - đều hướng tới đạt được mục tiêu này.

Thông qua các nỗ lực **vận động chính sách**, chúng tôi đưa ra phân tích và bằng chứng để cung cấp thông tin cho đối thoại chính sách, đưa quan điểm bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ trên bàn thảo luận diễn ra ở các cấp chính quyền cao nhất.

**Các chương trình** của chúng tôi triển khai các ví dụ bền vững về GEWE trên thực tế. Các chương trình này thay đổi quan điểm và thực hành ở cấp cơ sở bằng cách chứng minh những lợi ích của GEWE đối với toàn xã hội. Nó cũng thúc đẩy sự tin tưởng và hỗ trợ từ những người tham gia, bao gồm cả nam giới

và trẻ em trai, và các cộng đồng rộng lớn hơn, thách thức cách xã hội nhìn nhận về vai trò của phụ nữ. Các hoạt động **điều phối/phối hợp** của chúng tôi cung cấp nền tảng cho các bên liên quan từ chính phủ, cộng đồng quốc tế, bao gồm cả hệ thống LHQ và xã hội rộng lớn hơn để thảo luận và hoàn thiện các ý tưởng về thúc đẩy GEWE ở Việt Nam. Bằng cách gắn kết mọi người lại với nhau, chúng tôi đảm bảo phụ nữ có tiếng nói đối với các chính sách và chương trình ảnh hưởng đến cuộc sống của họ.

Và thông qua hoạt động tiếp cận cộng đồng của mình, chúng tôi mang đến những quan điểm về GEWE trên toàn quốc. Chúng tôi tham gia với thanh niên, nam giới và trẻ em trai để thách thức các chuẩn mực xã hội và vai trò giới truyền thống và chấm dứt bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái. Chúng tôi thúc đẩy những suy nghĩ về tầm quan trọng của các chính sách có trách nhiệm giới cũng như giới thiệu cách các chương trình về GEWE đang thay đổi cuộc sống ra sao. Cuối cùng, chúng tôi trao tiếng nói cho những người nỗ lực phấn đấu vì bình đẳng giới.





## Vận động chính sách

**Pháp luật và chính sách có trách nhiệm giới là thiết yếu đối với sự thay đổi lâu dài và bền vững. Nếu không có nền tảng chính sách vững mạnh thì những tiến bộ về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (GEWE) sẽ không bền vững. Đây là lý do tại sao vận động chính sách lại là một phần quan trọng đến như vậy trong những hoạt động mà chúng tôi triển khai.**

Trong 5 năm qua, UN Women đã có những đóng góp ý nghĩa vào một số luật và chính sách quan trọng ở Việt Nam.

**Bộ luật Lao động (BLLĐ) sửa đổi** đánh dấu một bước đột phá đáng kể đối với quyền của người phụ nữ tại nơi làm việc. Bộ luật mới, được Quốc hội thông qua vào năm 2019, chuyển trọng tâm từ việc bảo vệ phụ nữ tại nơi làm việc sang thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc.

Hợp tác chặt chẽ với Bộ Ngoại giao và Thương mại Úc (DFAT), UN Women đã hỗ trợ Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội (Bộ LĐ-TBXH) xác định khoảng cách giới trong BLLĐ hiện hành và tổ chức tham vấn với nhiều bên liên quan, bao gồm chủ sử dụng lao động, người lao động và các tổ chức xã hội. Và chúng tôi đã lắng nghe.

Dựa trên những ý kiến phản hồi của họ, chúng tôi đã xây dựng một số khuyến nghị có trách nhiệm giới cho Bộ luật Lao động mới. Chúng tôi đã tạo nên sự đồng thuận giữa các bên liên quan và vận động ở các cấp chính quyền cao nhất. Năm trong số các khuyến nghị đã được thông qua toàn bộ hoặc một phần; việc ban hành các khuyến nghị này trong Bộ luật đánh dấu cam kết của chính phủ đối với bình đẳng giới tại nơi làm việc (xem biểu đồ trang kế tiếp).

Phụ nữ và nam giới trải qua các tác động của biến đổi khí hậu một cách khác nhau. Tình trạng bất

### **Ví dụ về luật pháp/chính sách/chiến lược quan trọng để thúc đẩy GEWE mà UN Women đã đóng góp cho giai đoạn 2017-2021:**

- Rà soát Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới (2011-2020) để xây dựng Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 mới
- Rà soát Bộ luật Lao động
- Kế hoạch tổng thể về phát triển kinh tế xã hội của 53 nhóm dân tộc thiểu số
- Đóng góp do Quốc gia tự quyết định (NDC) cập nhật của Việt Nam đối với Thỏa thuận Paris
- Luật Ngân sách nhà nước
- Nghị định số 80/2017/NĐ-CHÍNH PHỦ về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường
- Chỉ thị 39 và Đề án thành phố an toàn cho phụ nữ tại Đà Nẵng và Kế hoạch triển khai Chiến lược và Đề án của thành phố HCMC
- Thông tư 31/2017/TT-BGDĐT về hướng dẫn thực hiện công tác tư vấn tâm lý cho học sinh trong trường phổ thông
- Kế hoạch hành động quốc gia năm 2017 thực hiện Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững
- Nghị định số 80/2021/NĐ-CP Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa

bình đẳng giới hiện có khiến phụ nữ có nguy cơ tử vong cao hơn, và mất sinh kế.

Các chính sách về biến đổi khí hậu không giải quyết được những khác biệt về giới không chỉ không hiệu quả mà còn có khả năng làm trầm trọng thêm tình trạng bất bình đẳng hiện có.

Đóng góp của UN Women cho **Đóng góp do Quốc gia tự quyết định (NDC) cập nhật của Việt Nam đối với Thỏa thuận Paris về biến đổi khí hậu** giúp giải quyết trực tiếp những khác biệt về giới bằng cách đảm bảo phụ nữ có thể tham gia, lãnh đạo

và hưởng lợi từ các chương trình biến đổi khí hậu.

Cùng với các đối tác của chúng tôi, Tổ chức hợp tác quốc tế Đức (GIZ) và Mạng lưới NGO về Biến đổi khí hậu, chúng tôi đã hỗ trợ Bộ Tài nguyên và Môi trường lồng ghép các vấn đề giới vào NDC và tạo điều kiện cho các tổ chức của phụ nữ và các bên liên quan khác tham gia trong quá trình hoạch định chính sách. Việt Nam là một trong những quốc gia đầu tiên đệ trình thành công NDC cập nhật, trở thành quốc gia thứ 12 đệ trình thành công vào tháng 9 năm 2020.

## Các nghề, công việc bị cấm

Loại bỏ danh mục các nghề, công việc bị cấm do có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản và nuôi con. Thay vào đó, chính phủ và người sử dụng lao động phải bảo vệ và cung cấp đầy đủ thông tin về tính chất nguy hiểm, nguy cơ, yêu cầu của công việc để người lao động nam và nữ tự đưa ra sự lựa chọn. (Điều 142).

## Hỗ trợ người lao động

Hỗ trợ người lao động (cả nam và nữ) tiếp cận với dịch vụ chăm sóc trẻ em bằng cách yêu cầu Nhà nước và người sử dụng lao động lập kế hoạch và tổ chức các cơ sở giữ trẻ và nhà trẻ ở những nơi có đông lao động (Điều 35), và không chỉ dành cho lao động nữ như ở Luật lao động trước đây.

## Chăm sóc sức khỏe sinh sản (SKSS)

Bảo đảm quyền bình đẳng về chăm sóc sức khỏe sinh sản và nuôi dạy con cái bằng cách công nhận quyền nghỉ việc hưởng chế độ thai sản của lao động nam (Điều 139). Trước đây, các quyền này chỉ dành cho phụ nữ.

## Quấy rối tình dục (QRTD) tại nơi làm việc

BLLĐ sửa đổi có đưa ra định nghĩa cải thiện về QRTD tại nơi làm việc (Điều 3). Mặc dù định nghĩa này chưa toàn diện bằng các tiêu chuẩn quốc tế nhưng BLLĐ hiện hành yêu cầu người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện các giải pháp phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc

## Khuyến nghị

Thu hẹp khoảng cách tuổi nghỉ hưu giữa nam và nữ lần lượt 60 và 55 lên 62 và 60 (Điều 169).



**Chiến lược quốc gia về BĐG (CLQG)** định hướng cho các hoạt động can thiệp về GEWE ở tất cả các cấp chính quyền ở Việt Nam. Năm 2019, khi CLQG giai đoạn 2011-2020 kết thúc, cùng với DFAT của Úc, chúng tôi đã làm việc với Chính phủ để thực hiện báo cáo rà soát tình hình 10 năm thực hiện CLQG, xác định các bài học kinh nghiệm từ công tác triển khai cũng như đặt ra các ưu tiên cho Chiến lược mới. Dựa trên hoạt động này, chúng tôi đã hỗ trợ Chính phủ đảm bảo rằng CLQG giai đoạn 2021-2030 phản ánh được thực trạng bất bình đẳng giới trong thập kỷ tới.

Để tạo điều kiện cho các tầng lớp xã hội rộng lớn hơn góp tiếng nói, UN Women đã tổ chức một loạt

các diễn đàn các bên liên quan với sự tham gia của hơn 700 đại biểu. Các đại diện từ các cơ quan chính phủ và tổ chức xã hội, phụ nữ khuyết tật và cộng đồng LGBTQ+ đã cung cấp thông tin đầu vào thiết yếu cho chiến lược mới.

Kết quả là một chiến lược ưu tiên tăng cường ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, nâng cao vai trò lãnh đạo của phụ nữ trong chính phủ và khả năng tiếp cận tốt hơn với giáo dục sau đại học cho phụ nữ. Lần đầu tiên, CLQG về bình đẳng giới đề cập tới nhu cầu của cộng đồng LGBTQ+, báo hiệu một sự thay đổi lớn trong cách tiếp cận của chính phủ đối với bình đẳng giới.



Lần đầu tiên, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới đề cập tới nhu cầu của cộng đồng LGBTQ+, báo hiệu một sự thay đổi lớn trong cách tiếp cận của chính phủ đối với bình đẳng giới.

Ảnh: Shutterstock





Ảnh: UN Women/Lê Tấn Thanh

**Đề án tổng thể phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030** là một ví dụ về cam kết của UN Women đối với nguyên tắc không để ai bị bỏ lại phía sau. Chúng tôi đảm bảo lồng ghép về GEWE thông qua hai đóng góp chính.

Các hoạt động nghiên cứu của chúng tôi đã cung cấp bằng chứng về tình hình kinh tế và xã hội của phụ nữ và trẻ em gái dân tộc thiểu số (DTTS). Chúng tôi đã hỗ trợ thông qua việc tạo điều kiện cho cuộc đối thoại giữa Ủy ban Dân tộc (CEMA), Hội LHPNVN, chính quyền địa phương và hơn 300 phụ nữ DTTS.

Do đó, Quốc hội đã ban hành Nghị quyết<sup>3</sup> về tầm quan trọng của việc lồng ghép bình đẳng giới trong Đề án này, đồng thời nguồn lực của Nhà nước đã được phân bổ cho một dự án của Hội LHPNVN nhằm thúc đẩy bình đẳng giới ở các nhóm dân tộc thiểu số.

Mặc dù công tác chính sách của UN Women mang tính đặc thù trong bối cảnh Việt Nam nhưng nó cũng phù hợp với các tiêu chuẩn khu vực và quốc tế về GEWE. Cùng với các đối tác của mình, chúng tôi hỗ trợ Việt Nam đáp ứng các cam kết quốc tế, đặc biệt liên quan đến Mục tiêu phát triển bền vững số 5 là “Đạt được bình đẳng giới và trao quyền cho tất cả phụ nữ và trẻ em gái” và Công ước về Xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ (CEDAW).

Gần đây nhất, hoạt động của chúng tôi về Phụ nữ, Hòa bình và An ninh (WPS) đã và đang được phát triển tại Việt Nam. Hội nghị toàn cầu về WPS đã được tổ chức nhân dịp kỷ niệm 20 năm Nghị quyết 1325 của Hội đồng Bảo an LHQ (Hà Nội, tháng 12 năm 2020), đã dẫn tới những nỗ lực hiện tại của chúng tôi nhằm hỗ trợ quốc gia xây dựng Kế hoạch Hành động Quốc gia về WPS. Chúng tôi kỳ vọng sẽ thấy nhiều tiến bộ hơn nữa trong lĩnh vực này trong tương lai.

3. Nghị quyết số 88/2019/QH14 ngày 18 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội Phê duyệt Đề án tổng thể phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030.

## Câu chuyện của chúng tôi:

Lập ngân sách có trách nhiệm giới đặt lợi ích của phụ nữ lên hàng đầu



Ảnh: UN Viet Nam/Aidan Dockery

**Tiêu chí về sử dụng nhà vệ sinh an toàn thường bị bỏ quên trong lập kế hoạch và xây dựng cơ sở hạ tầng.”**

**Bà Trần Thị Kim Thanh**, Trưởng Phòng Bảo vệ, chăm sóc trẻ em và Bình đẳng giới thuộc Sở LĐ-TBXH TP. HCM.

Thành phố Hồ Chí Minh, thành phố lớn nhất Việt Nam với dân số hơn 10 triệu người, chỉ có 200 nhà vệ sinh công cộng, nhiều nhà vệ sinh trong số đó có thể là nơi tiềm ẩn rủi ro đối với phụ nữ.

“Nhà vệ sinh rất tối và chủ yếu tập trung ở những nơi như công viên, chợ hoặc bến xe. Tôi không dám sử dụng chúng vào buổi tối”, Lê Châu, nữ công nhân trẻ cho biết. “Ngay cả trong ánh sáng ban ngày, tôi sẽ chỉ sử dụng chúng khi có nhiều người xung quanh.”

Một nghiên cứu năm 2017 của Sở LĐ-TBXH và UN Women cho thấy nhà vệ sinh của thành phố - cùng với công viên, nhà hàng, quán bar và quán rượu - tiềm ẩn nguy cơ quấy rối tình dục và bạo lực cao.

Trong khuôn khổ dự án hợp tác 5 năm (2017 - 2021) giữa UN Women và Sở LĐ-TBXH nhằm xây dựng Thành phố An toàn cho phụ nữ và trẻ em gái, một loạt các hội thảo về lập ngân sách có trách nhiệm

giới đã được tổ chức để giải quyết vấn đề này. Thông qua các hội thảo được tổ chức phối hợp với Ủy ban Nhân dân Quận 10, các đại biểu tham gia các cơ quan chính quyền quận đã học cách xác định và giải quyết các vấn đề đặc thù về giới đối với cơ sở hạ tầng

Tại một trong những hội thảo này, bà Trần Thị Kim Thanh, Trưởng phòng Bảo vệ, chăm sóc trẻ em và Bình đẳng giới thuộc Sở LĐ-TBXH TP. HCM, lưu ý rằng nghiên cứu năm 2017 phát hiện thấy nhà vệ sinh công cộng thiếu vệ sinh, ánh sáng, không gian và sự thuận tiện.

“Các tiêu chí về sử dụng nhà vệ sinh an toàn thường bị bỏ quên trong lập kế hoạch và xây dựng cơ sở hạ tầng,” bà cho biết.

“Quy trình này ít xem xét các yếu tố rủi ro và an toàn đối với phụ nữ và trẻ em gái, vì vậy điều quan trọng là phải lồng ghép giới vào công tác lập kế hoạch và ngân sách.”

Ông Bùi Thế Hải, Phó Chủ UBND Quận 10 tin rằng lập ngân sách có trách nhiệm giới là điều bắt buộc. “Năm nay, khi các cơ quan chức năng quản lý trường học, chợ và công viên trình kế hoạch xây dựng hoặc cải thiện nhà vệ sinh công cộng, tôi sẽ yêu cầu họ thu thập và phân tích dữ liệu về nhu cầu của phụ nữ và trẻ em,” ông cho biết.

TP. HCM là một trong những thành phố đầu tiên ở Việt Nam cam kết lập ngân sách có trách nhiệm giới. Các bài học kinh nghiệm đã được chia sẻ với Quốc hội và các bộ/ngành trực thuộc Chính phủ, ủng hộ việc áp dụng các nguyên tắc bình đẳng giới trong Luật Ngân sách Nhà nước.





## Chương trình của chúng tôi

Thông qua các chương trình của mình, chúng tôi chứng minh lợi ích của bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (GEWE) trên thực tế. Các chương trình của chúng tôi cho thấy rằng GEWE mang lại lợi ích cho toàn xã hội, truyền cảm hứng tham gia từ những người tham gia và cộng đồng của họ. Bằng cách thể hiện hiệu quả của GEWE, các chương trình của chúng tôi thay đổi quan điểm ở cấp cơ sở và tạo ảnh hưởng đến luật pháp và chính sách ở cấp chính phủ.

UN Women thực hiện các dự án trong ba chương trình chung nhằm mục đích tương ứng là:

- **Chấm dứt bạo lực với phụ nữ (EVAW)**
- **Tăng cường quyền năng kinh tế cho phụ nữ (WEE)**
- **Thích ứng với biến đổi khí hậu và giảm nhẹ rủi ro thiên tai (TỨĐKH/ GNRRTT)**

Ảnh: UN Việt Nam/ Aidan Dockery





**Bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái có thể xảy ra dưới nhiều hình thức:  
thể chất, tình dục, tinh cảm, tâm lý, kinh tế.**

Ảnh: UN Việt Nam/Aidan Dockery

## Chấm dứt bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái

**Bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái là hành vi vi phạm quyền con người.**

Có nhiều hình thức bạo lực: thể chất, tình dục, tinh cảm, tâm lý, kinh tế. Bạo lực cũng có thể được gây ra thông qua các hành vi mang tính kiểm soát; và bạo lực thể xảy ra ở bất kỳ nơi nào vào bất kỳ lúc nào - nhà, trường học, cơ quan, nơi công cộng.

Phụ nữ buộc phải sống với nguy cơ bị bạo lực trong suốt cuộc đời. Bạo lực được nam giới sử dụng để thực thi quyền lực, để nhắc nhở phụ nữ về vị trí của họ và những kỳ vọng mà xã hội dành cho họ. Đó là biểu hiện cao nhất của bất bình đẳng giới.

Tại Việt Nam, UN Women hoạt động nhằm chấm dứt mọi hình thức bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái bằng cách thách thức các chuẩn mực giới duy trì bạo lực. Chúng tôi làm việc để ngăn chặn bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em tại các cấp cộng đồng và xã hội, và chúng tôi tăng cường năng lực

của các dịch vụ ứng phó - y tế, công an, tư pháp và dịch vụ xã hội - để phối kết hợp như một phần trong Gói dịch vụ thiết yếu (ESP) cho nạn nhân bị bạo lực.

Là một phần của Sáng kiến Tiêu điểm (Spotlight Initiative) nhằm xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái - một sáng kiến toàn cầu kéo dài nhiều năm giữa Liên minh Châu Âu và LHQ - chương trình “An toàn và Công bằng: Thực hiện các quyền và cơ hội cho nữ lao động di cư trong khu vực ASEAN” mang tính tiêu biểu cho những nỗ lực của chúng tôi nhằm chấm dứt bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái. Tại Việt Nam, UN Women đang phối hợp với Hội LHPNVN, Bộ LĐ-TBXH và Bộ Tư pháp để triển khai chương trình này từ năm 2018 đến năm 2022.

## Tiêu điểm: Thành phố an toàn tại Việt Nam

**Dự án “Thành phố an toàn tại Việt Nam” bắt đầu vào năm 2016 trong khuôn khổ Sáng kiến Chương trình chủ đạo toàn cầu về Thành phố an toàn và Không gian công cộng an toàn.**

Mục tiêu của dự án là tăng cường năng lực của chính quyền thành phố nhằm việc giải quyết tình trạng bạo lực và phân biệt đối xử với phụ nữ nhằm tạo ra không gian công cộng an toàn và nhạy cảm giới. Dự án hoạt động nhằm xây dựng các định nghĩa về quấy rối tình dục và bạo lực tình dục ở nơi công cộng, đồng thời củng cố các khung pháp lý thông qua nghiên cứu, các chiến dịch truyền thông, nâng cao năng lực và các can thiệp có mục tiêu.

Năm 2019, dự án đã tiến hành tô điểm xe buýt và các bến xe tại các khu vực đông dân nhất của

TP.HCM với sắc cam - biểu tượng của một tương lai tươi sáng hơn, nơi phụ nữ và trẻ em gái được sống mà không bị bạo lực. Thông điệp được tăng cường thông qua các hoạt động truyền thông về phòng ngừa và ứng phó với hành vi quấy rối tình dục và bạo lực tình dục nhắm tới đối tượng là người lái xe buýt, phụ xe và hành khách.

Tiếp theo sự hỗ trợ của UN Women về lập ngân sách có trách nhiệm giới, năm 2020, TP. Đà Nẵng đã ban hành Chỉ thị số. 39-CT/TU về “Xây dựng thành phố an toàn không bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái” và TP. HCM đã xây dựng các đề xuất chính sách về lập ngân sách có trách nhiệm giới trong lĩnh vực giao thông vận tải.



Ảnh: UN Women/Nguyễn Minh Đức

## Tiêu điểm: Xây dựng mối quan hệ tôn trọng và bình đẳng trong trường học

Dự án do Vụ Giáo dục Chính trị và Công tác học sinh, sinh viên - Bộ Giáo dục và Đào tạo cùng UN Women phối hợp thực hiện thí điểm từ năm 2018 đến năm 2020 tại 5 trường THPT ở Hà Giang, Hà Nội, Đà Nẵng và thành phố Hồ Chí Minh thuộc chương trình khu vực **“Đẩy mạnh các giải pháp nhằm xóa bỏ bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái ở châu Á và Thái Bình Dương 2017-2021”** do Chính phủ Úc và Chính phủ Đại Hàn Dân Quốc tài trợ.

Dự án đã trang bị cho 58 giáo viên (23 nam, 35 nữ) và 1025 học sinh (495 nam, 530 nữ) kiến thức và kỹ năng phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới và thúc đẩy mối quan hệ tôn trọng thông qua các hoạt động học tập phù hợp với lứa tuổi.



**58 giáo viên**  
**được tập huấn**  
(23 nam, 35 nữ)



**Tiếp cận 1025**  
**sinh viên**  
(495 nam, 530 nữ)





**“No matter who you are - a girl or a boy -  
be yourself, do what you like, and keep it real.” -  
Tran My Anh.**

Ảnh: UN Women/Nguyễn Minh Đức

## Câu chuyện của chúng tôi: Hãy là chính mình và sống thật

Trần Mỹ Anh, Lớp 8B,  
Trường Tiểu học, THCS và THPT Thực nghiệm Khoa  
học Giáo dục, Hà Nội

Độ dài của tóc không quyết định chúng ta là con trai hay con gái. Phẩm chất quan trọng nhất là “chúng ta là người như thế nào”. Đó là suy nghĩ của em sau khi được học về bình đẳng giới và tôn trọng sự khác biệt trong Bộ công cụ “**Xây dựng mối quan hệ bình đẳng và tôn trọng**”.

Em đã đam mê bóng rổ từ khi học cấp một. Em đã nói với bố mẹ sẽ cắt tóc ngắn để không bị vướng khi chơi và bố mẹ đã ủng hộ em. Khi mọi người nhìn thấy em với mái tóc ngắn, tất cả mọi người - kể cả bạn bè của em - đã hỏi, “Tại sao con gái lại cắt tóc ngắn như con trai? Nét nữ tính của con đâu?”

Trong những ngày đầu tiên học lớp 6, các bạn cùng lớp nghĩ em là con trai. Các bạn khá ngạc nhiên và thấy em hơi “khác thường” so với các bạn nữ khác trong lớp. Các bạn không giấu cột tội, nhưng tôi có thể cảm thấy các bạn khó chấp nhận một cô gái

tóc ngắn; một cô gái trông giống tôi.

Mỗi khi lớp được chia thành các đội để chơi bóng rổ, các bạn nữ thường thích có các bạn nam trong đội để đội mạnh hơn. Và có những lúc đội em có nhiều bạn nữ hơn, và các bạn nam trong đội kia bảo nhau “thả” cho đội chúng em. Em nghĩ như vậy là sai nhưng không nói vì em không chắc liệu các bạn có đúng hay là em kỳ quặc.

Vào cuối lớp 6, lớp em đã được dạy các môn từ Bộ công cụ “Xây dựng mối quan hệ bình đẳng và tôn trọng”, bao gồm ‘bình đẳng giới’ và ‘đánh giá cao sự khác biệt’. Từ những gì em đã học được, em thấy rằng những gì mình đang làm và suy nghĩ là đúng đắn. Những bạn cùng lớp với em đã dần thay đổi; khoảng cách giữa cô gái tóc ngắn và mọi người càng gần hơn. Giờ đây, các trò chơi bóng rổ được “chơi công bằng” và em được coi là một tài năng thực sự. Bất kể bạn là ai - một cô gái hay một cậu bé - hãy là chính mình, làm những gì bạn thích và sống thật.





## Tăng cường quyền năng kinh tế cho phụ nữ

Bình đẳng giới sẽ vẫn nằm ngoài tầm với cho đến khi phụ nữ có thể tham gia bình đẳng vào hoạt động kinh tế.

Tăng cường quyền năng kinh tế cho phụ nữ (WEE) mang ý nghĩa giúp phụ nữ tiếp cận bình đẳng với thị trường, tín dụng và các nguồn lực sản xuất. WEE có nghĩa là làm việc thỏa đáng; công việc được trả công công bằng, nơi phụ nữ cảm thấy an toàn, được đối xử tôn trọng và được trao cơ hội bình đẳng.

Thông qua các dự án WEE của mình, chúng tôi trao quyền cho phụ nữ để đóng vai trò bình đẳng trong nền kinh tế và khi các thảm họa liên quan đến khí hậu trở nên nghiêm trọng hơn, chúng tôi hỗ trợ phụ nữ ở các vùng có nguy cơ cao xây dựng sinh kế bền vững.

Chúng tôi làm việc với khu vực tư nhân để thúc đẩy Nguyên tắc trao quyền cho phụ nữ (WEP) - các nguyên tắc hướng dẫn doanh nghiệp cách thức tạo cơ hội và điều kiện cho phụ nữ phát triển với tư cách là người lao động, nhà lãnh đạo và doanh nhân. Chúng tôi thách thức quan điểm rằng vị trí của phụ nữ là ở trong nhà.

Nhưng WEE không chỉ về phụ nữ. Khi phụ nữ được trao quyền tham gia bình đẳng vào nền kinh tế, điều đó dẫn đến sự phát triển mạnh mẽ và bền vững hơn cho tất cả mọi người.

**Thông qua các dự án WEE của chúng tôi, chúng tôi trao quyền cho phụ nữ đóng vai trò bình đẳng trong nền kinh tế.**

## Tiêu điểm:

### Chương trình WeEmpower Việt Nam

**Dưới sự tài trợ của Ủy ban châu Âu và triển khai bởi UN Women, chương trình phối hợp với các mạng lưới phụ nữ, các tổ chức công và khu vực tư nhân để xây dựng môi trường kinh doanh thuận lợi cho hoạt động Tăng cường quyền năng kinh tế cho phụ nữ.**

Thông qua chương trình này, UN Women đang xúc tiến quan hệ đối tác với khu vực tư nhân để thúc đẩy áp dụng Các Nguyên tắc trao quyền cho Phụ nữ (WEP). Kết quả là, 120 công ty đã đăng ký WEP vào tháng 9 năm 2021, cam kết thúc đẩy GEWE tại nơi làm việc, thị trường và trong cộng đồng mà họ làm việc. Hơn nữa, 174 nhà lãnh đạo doanh nghiệp đã áp dụng Công cụ phân tích WEP để đánh giá bình đẳng giới trong công ty của mình.

Một phần quan trọng trong hoạt động của chương trình là tập trung cải thiện các kỹ năng của phụ nữ trong kinh doanh. Vào tháng 1 năm 2020, UN Women đã ra mắt nền tảng học tập điện tử dành cho các nữ chủ doanh nghiệp, CEO và nhà quản lý với các khóa học về 'Lãnh đạo và Quản lý' và 'Doanh nhân nữ'. Năm 2021, hơn 1.550 người học đã tham gia các khóa học.

Thông qua một loạt các hội thảo nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp do phụ nữ làm chủ trong đại dịch COVID-19, chương trình đã đào tạo 1.981 nữ doanh nhân về quản lý thay đổi, tiếp thị thông minh, lập kế hoạch kinh doanh liên tục và lãnh đạo công ty trong điều kiện 'bình thường mới'.

Năm 2021, hơn **1,550 học viên** đã học về kỹ năng kinh doanh trên các nền tảng học tập điện tử.



Một phần quan trọng trong hoạt động của chương trình là tập trung cải thiện các kỹ năng của phụ nữ trong kinh doanh.

Ảnh: UN Women/Phạm Quốc Hưng

## Câu chuyện của chúng tôi: Tăng cường khả năng chống chịu của phụ nữ đối với thiên tai và biến đổi khí hậu

Khi chị Trần Thị Mỹ Linh cho biết sẽ thay ruộng lúa bằng sen, nhiều người trong làng đã nhướng mày. Ở một thị xã nhỏ như Đông Hòa, tỉnh Phú Yên, người dân đã trồng lúa từ bao đời nay. Tuy nhiên, sự thay đổi thời tiết trong những năm gần đây đã ảnh hưởng đến hàng triệu người dân ở các vùng nông thôn, và họ đã bắt đầu tìm kiếm những cách kiếm sống mới.

Khi chị Linh nghe tin có một dự án sinh kế mới đang dự định được thực hiện ở làng mình, chị đã thuyết phục chồng và những người hàng xóm cùng tham gia. Ngoài gia đình chị Linh, 25 hộ gia đình khác đã tham gia vào dự án.

Dự án “Tăng cường sinh kế và sự tham gia của phụ nữ để có nâng cao khả năng chống chịu với thiên tai và biến đổi khí hậu ở Việt Nam” do Quỹ Chanel tài trợ và được UN Women, Hội LHPNVN, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Bộ Tài nguyên và Môi trường, và Trung tâm Khuyến nông Quốc gia thực hiện.

Gia đình chị Linh và các hộ gia đình khác đã được tập huấn để trồng sen theo tiêu chuẩn VietGAP (Thực hành nông nghiệp tốt của Việt Nam). Họ cũng tìm hiểu về thị trường, hoạt động kinh doanh và cách xây dựng thương hiệu mạnh cho sản phẩm của mình. Tác động đối với thu nhập xuất hiện hầu như ngay lập tức. Chỉ sau bốn tháng



Ảnh: UN Women/Thảo Hoàng

trồng sen, các hộ gia đình đã kiếm được gấp bốn lần số tiền họ có từ trồng lúa.

“Dự án không chỉ mang lại cơ hội mới cho phụ nữ địa phương để xây dựng khả năng phục hồi của họ; mà quan trọng hơn là họ có thể tham gia vào quá trình ra quyết định trong suốt thời gian thực hiện dự án”, bà Đặng Thị Hồng Nga, Chủ tịch Hội LHPN tỉnh Phú Yên cho biết.

Dự án tạo khả năng tiếp cận bình đẳng với các dịch vụ hỗ trợ cho phụ nữ để bị tổn thương. Đến nay, các hoạt động này đã tiếp cận được tới hơn 25.000 cán bộ khuyến nông từ 37 tỉnh thành, những người chia sẻ những gì họ học được với cộng đồng của họ, mang lại lợi ích cho cộng đồng nông thôn rộng lớn hơn.

Khi tác động của biến đổi khí hậu và thiên tai ngày càng gia tăng, điều quan trọng là các cộng đồng nông thôn dễ bị tổn thương phải được tham gia vào quá trình lập kế hoạch và thực hiện các hoạt động thích ứng với biến đổi khí hậu và giảm nhẹ rủi ro thiên tai. Điều này đặc biệt đúng với phụ nữ nông thôn vì hầu hết trong số họ làm nông nghiệp nhỏ và thiếu khả năng tiếp cận thông tin, nguồn lực và các dịch vụ khuyến nông, đặc biệt là phụ nữ thuộc các hộ gia đình nghèo và dân tộc thiểu số.



Ảnh: UN Women/Thảo Hoàng





Ảnh: UN Việt Nam/ Aidan Dockery

**Khi thiên tai xảy ra, các cộng đồng có sức chống chịu có thể giảm thiểu tác động và phục hồi nhanh hơn.**

## Thích ứng với biến đổi khí hậu (TƯBĐKH) và giảm nhẹ rủi ro thiên tai (GNRRTT)

Tại Việt Nam, BĐKH không chỉ đề cập tới các kịch bản tương lai.

Những tác động này đang đe dọa tới sinh kế và an ninh lương thực của hàng triệu người hiện nay. Các vùng ven biển, miền núi và đồng bằng của Việt Nam khiến quốc gia này trở nên đặc biệt dễ bị tổn thương. Các cơn bão nhiệt đới có sức tàn phá mạnh hơn và xuất hiện thường xuyên hơn. Mực nước biển dâng, lũ lụt, hạn hán và sạt lở đất gây ra nhiều thiệt hại hơn mỗi năm.

Do tình trạng bất bình đẳng giới, phụ nữ và trẻ em gái gặp nhiều rủi ro hơn. Họ rất ít được tham gia trong các chiến lược GNRRTT và thiếu tiếp cận với

các khóa tập huấn và kiến thức về GNRRTT. Họ có xu hướng bị coi là nạn nhân của biến đổi khí hậu thay vì là tác nhân thay đổi cho tương lai của chính mình.

Để đảm bảo khả năng chống chịu của các cộng đồng dễ bị tổn thương ở các khu vực có nguy cơ cao, các dự án của chúng tôi đã đưa phụ nữ tham gia vào tất cả các khía cạnh về lập kế hoạch và triển khai GNRRTT. Khi thiên tai xảy ra, các cộng đồng có sức chống chịu có thể giảm thiểu tác động và phục hồi nhanh hơn.

## Tiêu điểm:

# Trao quyền cho phụ nữ vì xã hội có khả năng chống chịu với khí hậu

Empower là một dự án khu vực kéo dài 4 năm (2018-2022) do UN Women phối hợp với Chương trình Môi trường của LHQ thực hiện và được Cơ quan Hợp tác Phát triển Phát triển Quốc tế Thụy Điển tài trợ. Dự án đề cập tới các yếu tố gây nên tình trạng dễ bị tổn thương trên cơ sở giới thông qua lồng ghép các mối quan tâm về giới và quyền con người vào các hành động TUBDKH và GNRRTT ở châu Á và Thái Bình Dương.

Tại Việt Nam, 25 tổ chức do phụ nữ lãnh đạo đã tham gia “Mạng lưới Phụ nữ tiên phong trong TUBDKH và GNRRTT” do Trung tâm Nghiên cứu Môi trường và Cộng đồng (CECR) chủ trì. Mạng lưới này đã phát hành ba bản tin; về các thực hành tốt đối với các vấn đề chủ chốt về giới và biến đổi khí hậu; về những thách thức trong việc đóng góp vào các chính sách khí hậu; và về các cách để tăng cường vai trò của mạng lưới trong vận động chính sách.

Ngoài ra, CECR đã dẫn dắt các nỗ lực vận động nhằm nâng cao tầm quan trọng của giới và sự tham gia của phụ nữ trong quản lý chất thải. Với sự hỗ trợ từ dự án, CECR đã xây dựng một bộ công cụ để đo lường sự đóng góp của phụ nữ trong giảm phát thải từ lĩnh vực chất thải rắn. Thông điệp vận động chính sách này rất quan trọng đối với việc triển khai Đóng góp do quốc gia tự quyết định (NDC) ở Việt Nam.



**Để đảm bảo khả năng chống chịu của các cộng đồng dễ bị tổn thương tại các khu vực có nguy cơ cao, dự án của chúng tôi đã đưa phụ nữ tham gia vào tất cả các khía cạnh trong lập kế hoạch và thực hiện giảm nhẹ rủi ro thiên tai**



## Câu chuyện của chúng tôi: Phụ nữ đi đầu trong công tác phòng ngừa và ứng phó với thiên tai



Ảnh: UN Women/Nguyễn Minh Đức

Sau hai năm không bị ngập lụt như thường lệ, vào tháng 10 năm 2016, vận may của Lê Thủy chuyển hướng tồi tệ hơn.

Huyện Lệ Thủy nằm ven sông Kiến Giang, là vùng có nguy cơ lũ cao ở tỉnh Quảng Bình, miền Trung Việt Nam. Sau hai năm không bị ngập lụt như thường lệ, vào tháng 10 năm 2016, vận may của Lê Thủy chuyển hướng tồi tệ hơn.

“Hầu hết dân làng đang ngủ khi lũ tràn về”, chị Dương Thị Hương, bán hàng ở Mỹ Thủy, một xã nằm sát sông kể lại.

Nước dâng lên làm ngập nhà của chị Hương gần như ngay lập tức, nhưng gây ít thiệt hại. Trước trận lụt, chị đã chuyển tất cả đồ đạc và đàn gà của mình lên một khu đất cao hơn. Do sự chuẩn bị kịp thời của chị Hương đã được bà con lối xóm làm

theo nên mức thiệt hại do lũ gây nên đối với ngôi làng đã chỉ ở mức tối thiểu.

Chị Hương là một trong 30 ‘tuyên truyền viên’ tích cực của xã Mỹ Thủy. Chị đã được tập huấn thông qua dự án “Tăng cường năng lực của phụ nữ trong GNRRTT để ứng phó với biến đổi khí hậu” do Hội LHPNVN và UN Women phối hợp thực hiện. Dự án đào tạo các tuyên truyền viên về khả năng ứng phó với thiên tai. Việt Nam là đất nước hay bị thiên tai, trung bình có 400 người thiệt mạng mỗi năm, công tác tập huấn có quan hệ mật thiết giữa sự sống và cái chết. “Khi biết sắp có bão, tôi thường thông báo cho toàn bộ dân làng. Chúng tôi giúp nhau gia cố nhà cửa”, chị Hương cho biết. “Tôi cũng nhắc nhở bà con lối xóm tích trữ thực phẩm và dự trữ sẵn bếp dầu hoặc bếp củi để mang đi, để chúng tôi có thể đun nấu mà không cần điện trong cơn bão.”

**“Dự án đã cho chúng tôi cơ hội học cách chuẩn bị trước khi bão đến; bằng cách thu hoạch hoa màu sớm hơn, gia cố nơi tránh trú, chuẩn bị đầy đủ lương thực, dự trữ nước sạch, đèn, củi, đèn pin và thuốc men,”** Nguyễn Thị Lý, lãnh đạo địa phương xã Phong Thủy, huyện Lệ Thủy, cho biết.

Thông qua các nỗ lực vận động do UN Women và các đối tác của chúng tôi hỗ trợ, vai trò lãnh đạo của phụ nữ trong quản lý thiên tai và giảm nhẹ rủi ro được chính thức công nhận và thúc đẩy ở Việt Nam. Chính phủ lần đầu tiên đã ban hành Nghị định vào tháng 9 năm 2013, trong đó có mời đại diện lãnh đạo Hội LHPNVN tham gia Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống thiên tai. Điều này có nghĩa là những phụ nữ như chị Lý và chị Hương giờ đây sẽ có tiếng nói trong các chiến lược về GNRRTT.



## Tiêu điểm:

### Trao quyền cho phụ nữ dân tộc thiểu số (DTTS) ở Việt Nam thông qua các chính sách và chương trình có trách nhiệm giới

Thông qua một dự án do Irish Aid tài trợ thực hiện từ năm 2017-2021, mục tiêu của chúng tôi là đảm bảo rằng phụ nữ và trẻ em gái DTTS được hưởng lợi bình đẳng từ các chương trình phát triển và giảm nghèo, giúp họ phát huy hết tiềm năng của mình.

Thông qua dự án, UN Women làm việc với Ủy ban Dân tộc (CEMA) và Vụ Dân tộc để đưa các nhu cầu đặc thù của phụ nữ và trẻ em gái vào pháp luật, chính sách và kế hoạch về phát triển nông thôn, xóa đói giảm nghèo và thích ứng với biến đổi khí hậu.

Các hoạt động nghiên cứu của dự án đã đóng

góp cơ sở bằng chứng cho các chính sách quan trọng về giới, bao gồm Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030 và lập ngân sách có trách nhiệm giới trong Luật Ngân sách Nhà nước.

Dự án cũng cung cấp cho UN Women cơ hội mở rộng công việc của mình với tư cách là thành viên của Nhóm Đối tác dân tộc thiểu số về khả năng chống chịu và cơ hội. Mỗi quan hệ đối tác đã quy tụ các tổ chức chính phủ và phi chính phủ để nhân rộng tác động của các hoạt động.



Mỗi quan hệ đối tác đã quy tụ các tổ chức chính phủ và phi chính phủ để đáp ứng nhu cầu đặc thù của phụ nữ và trẻ em gái.

## Vai trò điều phối

**Bình đẳng giới sẽ chỉ đạt được nếu quy tụ được tiếng nói khác nhau đại diện cho tất cả các tầng lớp trong xã hội. Thông qua nhiệm vụ điều phối của mình, chúng tôi ủng hộ vị thế của phụ nữ trong các vị trí chủ chốt ra quyết định, trao quyền cho họ có tiếng nói trong các quyết định ảnh hưởng đến cuộc sống của mình. Chúng tôi tập hợp các bên liên quan để chia sẻ quan điểm và định hình tương lai của GEWE tại Việt Nam.**

Chúng tôi hình thành mối quan hệ đối tác lâu dài. Chúng tôi làm việc với chính phủ, các cơ quan đối tác của chúng tôi trong Nhóm Quốc gia Liên Hợp Quốc tại Việt Nam, và các đối tác quốc tế để xây dựng sự đồng thuận và triển khai các dự án trên thực tế.

Với tư cách là **Chủ tịch Nhóm chuyên đề về giới (GTG)**, UN Women hoạt động để điều phối công tác lồng ghép giới trong UNCT tại Việt Nam.

Năm 2021, chúng tôi đã tạo điều kiện thuận lợi cho việc triển khai Kế hoạch hành động toàn hệ thống UNCT (SWAP) về bình đẳng giới - là đánh giá quy tụ tất cả các cơ quan LHQ để đo lường những nỗ lực tập thể của chúng ta nhằm thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Để theo dõi công việc này, chúng tôi đã giám sát việc thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2021 của UNCT mà được xây dựng để thực hiện các khuyến nghị từ đánh giá SWAP.

UN Women cũng điều phối các đầu vào của UNCT đối với sự tiến bộ của Việt Nam liên quan đến các cam kết của Việt Nam theo các khuôn khổ quốc tế, bao gồm Công ước về Xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ và SDGs. Và mỗi năm, chúng tôi hỗ trợ GTG xác định, xây dựng và thực hiện các hành động chung của LHQ nhằm hỗ trợ GEWE; ví dụ: Chiến dịch “16 Ngày hành động xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới” và Ngày Quốc tế phụ nữ.

UN Women đóng vai trò là **Thư ký của Nhóm điều phối không chính thức chính sách giới gồm các Đại sứ và Trưởng đại diện các Cơ quan của LHQ**, nhóm họp ba lần một năm để thảo luận về các vấn đề ảnh hưởng tới bình đẳng giới ở Việt Nam. Với

tư cách là Ban thư ký, chúng tôi đóng một vai trò quan trọng trong việc điều phối vận động chính sách cho GEWE.

Một trong những lợi thế chính của Nhóm là khả năng thúc đẩy các thành viên cấp cao của chính phủ có tiếng nói chung. Bằng cách phối hợp làm việc, Nhóm đã có thể vận động các lãnh đạo Bộ LĐ-TB và XH về việc sửa đổi Bộ Luật Lao động có trách nhiệm giới, đem lại kết quả thông qua 5 khuyến nghị, trong đó có các điều khoản về quấy rối tình dục và chăm sóc trẻ em, đã được thông qua thành luật vào năm 2019 (xem trang 11).

Khả năng tập hợp của chúng tôi có nghĩa là chúng tôi là trung tâm trong hoạt động phối hợp về GEWE tại Việt Nam, làm việc với nhiều **tổ chức phi chính phủ (NGO)** và mạng lưới. Chúng tôi hỗ trợ **Nhóm Đối tác Hành động về giới (GAP)**, do Bộ LĐ-TBXH chủ trì, để điều phối các cuộc thảo luận về bình đẳng giới giữa chính phủ, các cơ quan của LHQ và các NGO.

Thông qua hoạt động của chúng tôi với GBVNet - một mạng lưới các tổ chức và cá nhân hoạt động nhằm xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới tại Việt Nam - chúng tôi hỗ trợ các sáng kiến vận động và xây dựng chương trình. Chúng tôi cũng hợp tác với các đối tác trong **Nhóm Công tác về Biến đổi Khí hậu** và **Nhóm Công tác về Quản lý thảm họa** để lồng ghép giới vào các chiến lược GNRRTT/TƯBĐKH cũng như vận động chính sách. Trong 5 năm qua, UN Women đã chứng tỏ khả năng đặc biệt trong việc tập hợp các bên liên quan từ mọi lĩnh vực xã hội, thúc đẩy sự nghiệp GEWE để đảm bảo rằng không ai bị bỏ lại phía sau.





Ảnh: UN Women/Nguyễn Đức Hiếu

## Huy động cộng đồng

Huy động cộng đồng là một phần quan trọng trong hoạt động của chúng tôi, giúp nâng cao tác động của chúng tôi, thu hút công chúng tham gia vì bình đẳng giới.

Chúng tôi truyền thông trên các phương tiện truyền thông truyền thống và mạng xã hội để thách thức các khuôn mẫu giới và trao tiếng nói cho phụ nữ từ các tầng lớp khác nhau, để họ có thể chia sẻ quan điểm và kinh nghiệm của mình về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ với tất cả những nhóm còn lại trong xã hội. Chúng tôi thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai ở cấp cộng đồng để nâng cao nhận thức về giá trị của mối quan hệ tôn trọng giữa các giới và vai trò của họ trong việc chấm dứt bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái.

Thông qua việc sử dụng thông điệp sáng tạo, chúng tôi nâng cao nhận thức về các vấn đề giới cấp bách nhất; các chiến dịch của chúng tôi nêu bật thực trạng bạo lực trên cơ sở giới và quấy rối tình dục, đồng thời vận động cho sự thay đổi lâu dài. Mỗi năm, thông điệp của chúng tôi tiếp cận tới hàng triệu người.

Facebook: @unwomenvietnam

Twitter: @unwomenvietnam

Website: <http://vietnam.unwomen.org>

# 16 ngày hành động

## “Nói KHÔNG với bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái”

Các sáng kiến về Chiến dịch “16 Ngày hành động xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới” của UN Women Việt Nam là một phần trong chiến dịch toàn cầu rộng lớn hơn về phòng, chống BLG. Mỗi năm, chiến dịch diễn ra từ ngày 25 tháng 11 (Ngày Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ) đến ngày 10 tháng 12 (Ngày Quốc tế về quyền con người).

Năm 2018 là một năm nổi bật. Trong suốt chiến dịch, chúng tôi đã sử dụng thông điệp #HearMeToo để thu hút sự chú ý của công chúng đến vấn đề BLG dưới hình thức trực tuyến và trực tiếp thông qua câu chuyện của những nạn nhân và các nhà hoạt động. Bữa sáng Ruy băng trắng đã được tổ chức tại 5 tỉnh vào năm 2018. Hơn 750 người, 2/3 trong số đó là nam giới, đã tham dự bữa sáng, nơi họ thảo luận về vai trò của nam giới trong bình đẳng giới và phòng ngừa BLG.

Vào năm 2020, hai địa danh của Thành phố Đà Nẵng, Cầu Rồng và Cầu Sông Hàn, được trang trí bằng ánh đèn màu cam rực rỡ để thể hiện cam kết của thành phố về chấm dứt bạo lực với phụ nữ và trẻ em và xây dựng thành phố an toàn cho tất cả người dân. Sự kiện được mở đầu bằng buổi lễ do Hội LHPN Thành phố Đà Nẵng tổ chức với các lãnh đạo thành phố và Trung ương, sau đó là màn nhảy flash mob đầy năng lượng của 700 phụ nữ dưới mưa. Hai cây cầu nổi tiếng lấp lánh màu cam từ ngày 28 tháng 11 đến ngày 15 tháng 12.



Ảnh: UN Women/Nguyễn Đức Hiếu

**Từ năm 2017, Chiến dịch “16 Ngày hành động xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới” đã tạo nên:**



**Trên 500**

Tin, bài báo



**Trên 11.000**

Người tham dự các sự kiện trực tiếp



**Trên 3,5 triệu**

Lượt tương tác trên mạng xã hội



**Trên 73 triệu**

Lượt người xem trên mạng xã hội





**Trước khi có dự án Huy động nam giới tiên phong phòng ngừa bạo lực với PN và TEG, phần lớn nam giới trong làng của anh của Trần Quốc Hùng vẫn cho rằng bạo lực gia đình là vấn đề cá nhân và rằng nam giới có quyền dạy vợ cách cư xử.**

Ảnh: UN Women/Thảo Hoàng

## Tiêu điểm: CLB Nam giới tiên phong phòng ngừa bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái

UN Women đã hợp tác với Hội LHPNVN, Chương trình tình nguyện viên LHQ và Chương trình Đối tác Phòng ngừa (P4P), để tiếp cận trực tiếp với nam giới ở TP. Đà Nẵng và TP. Hồ Chí Minh nhằm chấm dứt bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

Thông qua các CLB Nam giới phòng, chống bạo lực gia đình và các CLB tình nguyện viên, chúng tôi làm việc với nam giới mọi lứa tuổi để thách thức niềm tin rằng phụ nữ thấp kém hơn nam giới. Cho đến nay, 480 nam giới ở TP. Đà Nẵng và TP. Hồ Chí Minh đã học về các hành vi nam tính có

hại và quan niệm sai lầm rằng nam giới là phải 'mạnh mẽ'. Sau đó, họ chia sẻ những quan điểm này với đồng đảng của mình để vận động cho các mối quan hệ tôn trọng và phòng ngừa BLG trong cộng đồng của họ.

Bình đẳng giới là một vấn đề xã hội mà mọi người quan tâm. BĐC không chỉ liên quan đến lợi ích cạnh tranh của phụ nữ và nam giới; đó còn là nỗ lực chung. Không thể tạo nên sự thay đổi nếu không có sự tham gia của nam giới. Ảnh hưởng của họ đối với đồng đảng của mình sẽ mang tính quyết định.

**Tất cả là do chế độ phụ hệ đã phổ biến quá nhiều năm ở Việt Nam."**

- Vũ Đình Côi,  
thành viên CLB Nam giới phòng, chống bạo lực gia đình, TP. Đà Nẵng.

# Định hướng tương lai

Thông qua Chiến lược 5 năm giai đoạn 2022-2026 của chúng tôi, UN Women sẽ tiếp tục thiết lập chương trình nghị sự về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (GEWE) trong vòng 5 năm tới. Mặc dù Việt Nam đã áp dụng các biện pháp quan trọng đối với GEWE nhưng vẫn còn những thách thức.

Đối tác của chúng tôi là khối tài sản lớn nhất. Cùng nhau, chúng ta sẽ tiếp tục đưa ra những tiếng nói đa dạng lên bàn nghị sự, xây dựng sự đồng thuận đối với định hướng tương lai về GEWE tại Việt Nam. Để đạt được sự thay đổi lâu dài, chúng tôi đang chuyển dần từ việc giải quyết các vấn đề cụ thể sang nghiên cứu các kết quả chuyển đổi theo cách kết nối với nhau và đa chiều cạnh với mục đích đạt được tác động lớn hơn cho bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

Trong năm năm tới, chúng tôi vẫn sẽ cam kết hoàn thành ba sứ mệnh của mình. Chúng tôi sẽ vận động cho các luật và chính sách có trách nhiệm giới, với sự hỗ trợ từ các chương trình của chúng tôi trên thực tế và vai trò của chúng tôi là người truyền tải những tiếng nói từ khắp nơi trong xã hội.

Với pháp luật về giới chủ chốt trong thời gian tới, bao gồm Luật Bình đẳng giới, Luật Chuyển đổi giới tính và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, những năm tới sẽ mang đến cho Việt Nam cơ hội củng cố những tiến bộ của thập kỷ trước và xác định tiến bộ cho thập kỷ tiếp theo.

Các tác động được nêu bật trong đánh giá này là những nền tảng cần được tiếp tục xây dựng. Để đảm bảo sự thay đổi lâu dài, chúng tôi sẽ nỗ lực hướng tới chuyển đổi, thúc đẩy bình đẳng giới cho tất cả phụ nữ và trẻ em gái ở mọi cộng đồng. Và chúng tôi sẽ không để ai bị bỏ lại phía sau.

## Kết quả mang tính chuyển đổi





## Đội ngũ của chúng tôi

Văn phòng Quốc gia UN Women tại Việt Nam là đội ngũ gồm các cá nhân có cùng chí hướng. Dù cho xuất phát điểm của chúng tôi không giống nhau nhưng niềm đam mê được làm việc tại quốc gia này đã gắn kết chúng tôi. Chúng tôi cam kết tạo ra tác động quan trọng đến một trong những vấn đề quan trọng của thời đại chúng ta, đó là bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Chúng tôi nỗ lực đảm bảo phẩm giá và sự tôn trọng cho tất cả mọi người và một thế giới nơi mọi người được trao quyền để phát huy hết tiềm năng của mình, bất kể giới tính.



Ảnh: UN Women Việt Nam

“ Điều truyền cảm hứng cho tôi nhất khi làm việc cho UN Women là chứng kiến phụ nữ nâng cao tiếng nói của họ và đóng vai trò lãnh đạo trong xã hội - nhằm tăng cường quyền năng kinh tế cho phụ nữ, chấm dứt BLC, đồng thời dẫn dắt những người khác đạt được bình đẳng giới.” - Elisa Fernandez Saenz

“ Làm việc để trao quyền cho phụ nữ và trẻ em gái chính là bảo vệ quyền con người.”  
- Dương Bảo Long

“ Tôi làm việc ở đây nhằm thúc đẩy phụ nữ Việt Nam trở nên độc lập hơn và nâng cao giá trị bản thân.”  
- Phạm Linh

“ Bình đẳng giới không còn là một từ mơ hồ nữa - nó có nghĩa là hành động cụ thể để đảm bảo không ai bị bỏ lại phía sau. Tôi luôn có động lực để tìm hiểu thêm về cách thức mang lại sự thay đổi lâu dài và thấy được kết quả công việc của chúng tôi về lâu dài.”  
- Đoàn Khánh Linh

“ Làm việc cho UN Women Việt Nam đã giúp tôi kết nối với những người đam mê hoạt động về quyền của người phụ nữ và trẻ em gái trên toàn cầu. Hợp tác với những người truyền cảm hứng như vậy mỗi ngày mang lại cho tôi hy vọng về tương lai bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.”  
- Clara O’Leary

“ Công việc của chúng tôi nhằm mục đích tạo cơ hội tốt cho phụ nữ và trẻ em gái để họ có thể phát huy hết tiềm năng của mình, đồng thời giúp đảm bảo xã hội hiểu rằng bạo lực trên cơ sở giới dưới mọi hình thức là không thể chấp nhận được.”  
- Nguyễn Thu



**Cơ quan Liên Hợp Quốc về bình đẳng giới  
và trao quyền cho phụ nữ (UN Women)**

**Văn phòng Quốc gia tại Việt Nam**

304 Kim Mã, Quận Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

Tel: +84 24 3850 0100, Fax: +84 24 3726 5520

<http://vietnam.unwomen.org>