

CHIẾN LƯỢC

Việt Nam

2022-2026





Ảnh: UN Women/Hoàng Bích Thảo

GIỚI THIỆU

BỐI CẢNH BÌNH ĐẲNG GIỚI CỦA VIỆT NAM

BỐI CẢNH PHÁT TRIỂN ĐẤT NƯỚC

Việt Nam đã chuyển đổi từ một trong những quốc gia nghèo nhất trên thế giới trở thành một nước có thu nhập trung bình thấp chỉ trong một thế hệ. Với dân số 98,9 triệu người, trong đó 68% dân số trong độ tuổi từ 15 - 64 tuổi¹, Việt Nam đã cải thiện đáng kể về giảm nghèo, giáo dục và chăm sóc sức khỏe². Năm 2022, tốc độ tăng trưởng tổng sản phẩm quốc nội (GDP) của Việt Nam đạt 8,0%³. Ngành nông nghiệp là ngành đóng góp chính cho tăng trưởng và việc làm. Tuy nhiên,

Việt Nam vẫn phải đối mặt với một số thách thức phát triển, đặc biệt do tác động của đại dịch COVID-19. Vấn đề cơ bản là đảm bảo sự phát triển xã hội toàn diện, đặc biệt ở khu vực nông thôn và trong các nhóm bị thiệt thòi. Biến đổi khí hậu là mối quan tâm ưu tiên để đạt được các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDG), trong đó Việt Nam được đánh giá là quốc gia đứng thứ 13 trong những quốc gia bị ảnh hưởng nặng nề nhất do biến đổi khí hậu, giai đoạn 2000 - 2019.⁴

1. UNFPA (2023). Bảng dân số thế giới: Việt Nam. [Online](#) (trích dẫn tháng 4 năm 2023)
2. World Bank (2019). Tổng quan quốc gia: Việt Nam. [Online](#)
3. Số liệu tài khoản quốc gia của World Bank và OECD. [Online](#) (trích dẫn tháng 7 năm 2023)
4. Chỉ tiêu nguy cơ khí hậu toàn cầu (2021). [Online](#) (truy cập tháng 8/2023)



Đơn vị hỗ trợ



Ảnh: UN Women/Hoàng Bích Thảo

BÁO CÁO NHANH VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI

Việt Nam đã thể hiện cam kết thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (BDG&TQPN), thông qua việc áp dụng khung pháp lý toàn diện về BDG&TQPN, gồm: Luật Bình đẳng giới; Luật phòng, chống bạo lực gia đình; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; và Chương trình quốc gia phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (GBV); cũng như thông qua việc thực hiện các chính sách và chương trình khác phù hợp với Mục tiêu phát triển bền vững và Công ước về xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ (CEDAW). Việt Nam đã ghi nhận những tiến bộ đáng kể, chẳng hạn như bình đẳng trong tỷ lệ nhập học tiểu học và trung học cơ sở, tỷ lệ tử vong bà mẹ giảm đáng kể và tỷ lệ nữ tham gia lực lượng lao động ở mức cao.^{5,6} Tuy nhiên, thách thức vẫn tồn tại ở các lĩnh vực khác nhau. Những chuẩn mực xã hội gia trưởng và những định kiến tiêu cực về giới vẫn còn

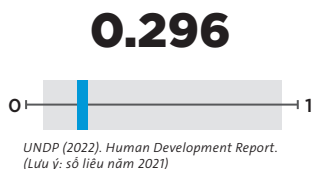
phổ biến. Bạo lực đối với phụ nữ là một mối lo ngại lớn: Năm 2019, gần 2/3 phụ nữ cho biết đã từng trải qua một hoặc nhiều hình thức bạo lực do chồng gây ra.⁷ Trong khi đó, quá nhiều phụ nữ làm việc ở khu vực phi chính thức đã làm suy yếu vị thế của nữ giới trong nền kinh tế và làm xói mòn khả năng phục hồi của họ trước những cú sốc kinh tế. Mặc dù biến đổi khí hậu và thiên tai đe dọa đến sinh kế, giáo dục, cũng như sự an toàn của phụ nữ và trẻ em gái dân tộc thiểu số nghèo ở nông thôn (với ít nhất 7 cơn bão lớn, lũ quét hoặc sạt lở đất được ghi nhận mỗi năm), nhưng phụ nữ chưa tích cực tham gia vào các vấn đề giáo dục và lập kế hoạch ứng phó với biến đổi khí hậu.⁸ Ngoài ra, phụ nữ phải chịu thêm gánh nặng về công việc chăm sóc và nội trợ không được trả lương, cùng với nguy cơ bạo lực tăng cao do tác động của thiên tai.

5. UN Women, Bộ Ngoại giao và Thương mại Australia, ADB và ILO. (2021). Hồ sơ bình đẳng giới quốc gia: Việt Nam. [Truy cập online tại đây](#). Bình đẳng trong tỷ lệ giáo dục trung học cơ sở, tuy nhiên, trẻ em gái chiếm tỷ lệ nhập học trung học phổ thông cao hơn trẻ em trai, lần lượt đạt mức 76,7% và 67,7%. Việt Nam cũng ghi nhận tỷ lệ tử vong mẹ giảm đáng kể, từ 69 ca/100.000 ca sinh sống năm 2009 xuống 46 ca năm 2019.
6. ILO (04/03/2021). COVID-19 làm bất bình đẳng giới hiện tại ngày càng lớn hơn, tạo ra các khoảng trống mới ở Việt Nam. [Online](#)
7. UN Women, UNFPA, GSO, MOLISA, Australia's DFAT. (2019). Nghiên cứu quốc gia về bạo lực đối với phụ nữ ở Việt Nam. [Truy cập online tại đây](#)
8. Trung tâm Quản lý thiên tai và Hỗ trợ nhân đạo. (2018). Sổ tay tham khảo quản lý thiên tai Việt Nam 2018. [Truy cập online tại đây](#). Mặc dù dữ liệu phân tích theo giới về các nhóm dân số bị ảnh hưởng nặng nề nhất do thiên tai chưa đầy đủ, nhưng ước tính rằng về tổng thể, có hơn 1 triệu phụ nữ cần hỗ trợ nhân đạo sau các trận hạn hán năm 2015-2017 so với dưới 500.000 nam giới.

BÁO CÁO NHANH VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI TẠI VIỆT NAM

hình 1

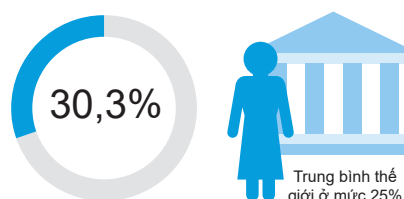
Chỉ số bình đẳng giới



hình 2

Tỷ lệ nữ Đại biểu Quốc hội

Quản trị và tham gia vào đời sống công cộng

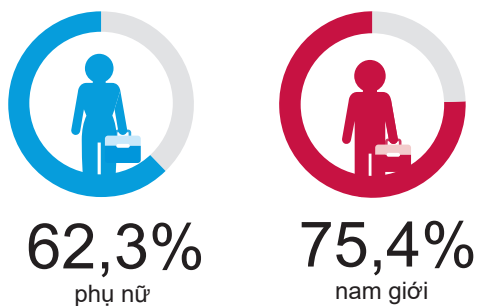


ADB, Australian Aid, ILO, UN Women (2021). Tổng quan về bình đẳng giới ở Việt Nam năm 2021 (Lưu ý: Nhiệm kỳ 2021-2026).

hình 3

Tỷ lệ tham gia lực lượng lao động phân theo giới tính

Trao quyền kinh tế cho phụ nữ



ADB, Australian Aid, ILO, UN Women (2021). Báo cáo bình đẳng giới quốc gia Việt Nam (Lưu ý: Số liệu năm 2020).

hình 4

Thời gian làm công việc nội trợ và chăm sóc không được trả lương phân theo giới tính

Trao quyền kinh tế cho phụ nữ

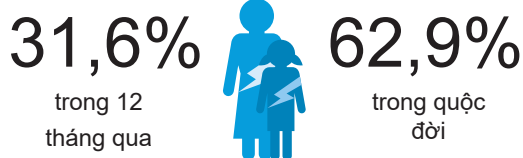


ADB, Australian Aid, ILO, UN Women (2021). Báo cáo bình đẳng giới quốc gia Việt Nam (Lưu ý: Số liệu năm 2016).

hình 5

Tỷ lệ phụ nữ từ 15 - 64 tuổi đã từng bị chồng bạo lực thể chất, tình dục, cảm xúc, kinh tế hoặc chịu các hành vi kiểm soát khác

Chấm dứt bạo lực đối với phụ nữ

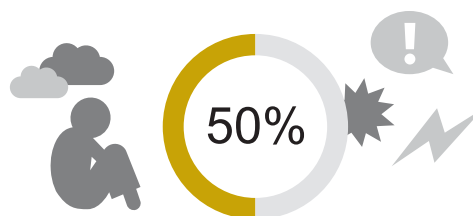


MOLISA, GSO và UNFPA (2020). Báo cáo tóm tắt: Kết quả nghiên cứu quốc gia về Bạo lực đối với phụ nữ ở Việt Nam 2019 - Lộ trình thay đổi

hình 6

Tỷ lệ người thuộc nhóm LGBTQI đã từng bị phân biệt đối xử và quấy rối nơi làm việc

Chấm dứt bạo lực đối với phụ nữ



ADB, Australian Aid, ILO, UN Women (2021). Báo cáo bình đẳng giới quốc gia Việt Nam (Lưu ý: Số liệu năm 2015).

CHIẾN LƯỢC CỦA UN WOMEN: lộ trình hướng tới bình đẳng giới

Chiến lược (CL) diễn giải chiến lược nhiều năm, cơ sở lập luận, kết quả hướng tới, mục tiêu và nguồn lực dự kiến của Văn phòng UN Women. Về cơ bản, CL là lộ trình cải thiện cuộc sống của phụ nữ và trẻ em gái ở những nơi có sự hoạt động của UN Women. CL được xây dựng với sự tham vấn của các đối tác quan trọng và phù hợp với Khung hợp tác phát triển bền vững của Liên hợp quốc (LHQ) (UNSDCF), Kế hoạch chiến lược của UN Women và các ưu tiên bình đẳng giới quan trọng của quốc gia, khu vực và toàn cầu. Các CL được tài trợ dưới sự kết hợp giữa các nguồn ngân sách thường xuyên (linh hoạt) và các nguồn ngân sách không thường xuyên (theo các chương trình cụ thể).

CL của UN Women tương tự như Văn kiện Quốc gia (Country Programme Document) được các tổ chức khác của LHQ sử dụng.

ĐÓNG GÓP CỦA UN WOMEN

Ở Việt Nam, UN Women luôn đi đầu trong việc vận động vì bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Với sự hỗ trợ của UN Women, Việt Nam đã sửa đổi Bộ luật Lao động năm 2019, chuyển trọng tâm từ bảo vệ phụ nữ ở nơi làm việc sang thúc đẩy bình đẳng giới ở nơi làm việc. Ví dụ, Luật Lao động sửa đổi đã bổ sung định nghĩa hoàn thiện về quấy rối tình dục ở nơi làm việc (Điều 3), thu hẹp khoảng cách về tuổi nghỉ hưu giữa nam và nữ (Điều 169) và công nhận quyền được nghỉ sinh con của lao động nam (Điều 139), v.v. Để giúp xã hội có tiếng nói hơn trong Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới (CLQG-BĐG) giai đoạn 2021-2030, UN Women cũng đã tổ chức một loạt các hội thảo tham vấn với các bên hữu quan với hơn 700 người, đại diện cho các cơ quan nhà nước, xã hội dân sự, phụ nữ khuyết tật và cộng đồng LGBTQI+. Kết quả đạt được là một chiến lược ưu tiên tăng cường các biện pháp ứng phó với bạo lực trên

cơ sở giới, nâng cao vai trò lãnh đạo của phụ nữ trong chính quyền và cải thiện khả năng tiếp cận giáo dục sau đại học cho phụ nữ. Lần đầu tiên, CLQG-BĐG gần đây nhất giải quyết nhu cầu của cộng đồng LGBTQI+, cho thấy một sự thay đổi lớn trong cách tiếp cận của chính phủ đối với bình đẳng giới.

UN Women hỗ trợ Bộ Tài nguyên và Môi trường cập nhật Đóng góp do quốc gia tự quyết định (NDC) cho Thỏa thuận Paris về biến đổi khí hậu, đảm bảo giải quyết trực tiếp sự khác biệt về giới bằng cách đảm bảo phụ nữ có thể tham gia, lãnh đạo và hưởng lợi từ các chương trình biến đổi khí hậu.

UN Women điều phối những nỗ lực xây dựng khuôn khổ hợp tác mới có đáp ứng giới giữa LHQ và Chính phủ Việt Nam (2022-2026).

MỘT SỐ THÀNH TỰU CỦA UN WOMEN VIỆT NAM (2017-2021)

8 VĂN BẢN TRỌNG TÂM

bao gồm luật pháp, chính sách và chiến lược quốc gia được xây dựng hoặc tăng cường với sự hỗ trợ của UN Women để thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ ở Việt Nam.

HƠN 26.000 PHỤ NỮ ĐỂ BỊ TÀN THƯƠNG

ở 10 tỉnh đã nhận được các khoản trợ cấp tiền mặt và các gói chăm sóc y tế thiết yếu trong thời kỳ đại dịch COVID-19. Những gói y tế này giới thiệu một cách ứng phó với các tình trạng khẩn cấp có sự nhạy cảm về giới.

HƠN 1.550 học viên đã xây dựng được kỹ năng kinh doanh thông qua khóa học trực tuyến năm 2021 dành cho các doanh nghiệp ở khu vực kinh tế phi chính thức.

662 NẠN NHÂN của các vụ bạo lực trên cơ sở giới được tiếp cận với dịch vụ chăm sóc tốt hơn thông qua Nhà bình yên, cơ sở tạm lánh hoặc đường dây nóng do Hội Phụ nữ Việt Nam quản lý trong thời kỳ đại dịch COVID-19.

HƠN 73 TRIỆU NGƯỜI đã tiếp cận với những thông điệp thúc đẩy bình đẳng giới và các hoạt động về thay đổi chuẩn mực xã hội, thông qua các diễn đàn trực tuyến và trực tiếp.

Để biết thêm về công việc và kết quả của UN Women Việt Nam, vui lòng truy cập [Cổng thông tin minh bạch của chúng tôi](#).

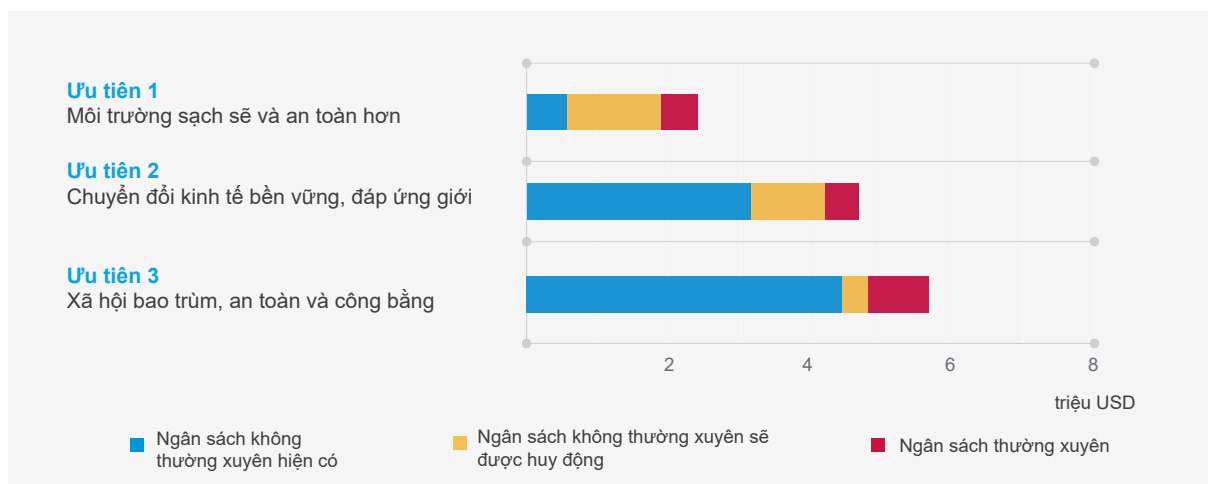
ƯU TIÊN CHIẾN LƯỢC CỦA VIỆT NAM

Nhóm lãnh đạo các tổ chức Liên hợp quốc tại Việt Nam (UNCT) và chính phủ Việt Nam đã thống nhất một số ưu tiên phát triển chiến lược. Những ưu tiên này nằm trong [Khung hợp tác phát triển bền vững của Liên hợp quốc](#) (UNSDCF) và dựa trên phân tích bối cảnh của Việt Nam: hiểu biết chung về các ưu tiên quốc gia quan trọng, cơ hội, thách thức và bất bình đẳng dai dẳng. Chiến lược

của UN Women Việt Nam theo đuổi ba ưu tiên góp phần đạt được UNSDCF và các ưu tiên quốc gia. Những ưu tiên này là quyết định chung của các Cơ quan LHQ và đối tác dựa trên vị thế, khả năng đóng góp riêng của UN Women. Những ưu tiên này cũng phù hợp với [Kế hoạch chiến lược 2022-2025 của UN Women](#).

hình 7

NGUỒN LỰC VIỆT NAM 2022-2026



Dữ liệu trình bày ở trên là số liệu ước tính dựa trên các yêu cầu về nguồn lực dự kiến và nguồn vốn khả dụng tính đến tháng 12 năm 2022. Để biết thêm dữ liệu cập nhật về nguồn lực, vui lòng truy cập [Công thông tin minh bạch của chúng tôi](#).

LÀ MỘT TỔ CHỨC TOÀN CẦU ĐI ĐẦU VỀ BẢO VỆ PHỤ NỮ VÀ TRẺ EM GÁI, UN WOMEN HỢP TÁC VÀ TÁC ĐỘNG ĐẾN NHIỀU ĐỐI TÁC ĐỂ TẠO RA TẦM ẢNH HƯỞNG LỚN HƠN MANG TÍNH LÂU DÀI

TÁC ĐỘNG

Phụ nữ và trẻ em gái tham gia đầy đủ và có đáp ứng giới và sống trong

ĐÓNG GÓP CHUNG
(kết quả ưu tiên)

MÔI TRƯỜNG SẠCH SẼ VÀ AN TOÀN HƠN

Nâng cao năng lực cho khu vực nhà nước và tư nhân để xây dựng và thực hiện **hoạt động nhân đạo đáp ứng giới, giảm thiểu rủi ro thiên tai và biến đổi khí hậu** phù hợp với các khung toàn cầu có liên quan

GIẢI PHÁP CỦA UN WOMEN*

THÁCH THỨC ĐỐI VỚI PHỤ NỮ VÀ TRẺ EM GÁI

Số liệu không phản ánh được những vấn đề về BĐG&TQPN có tính liên ngành/xuyên suốt ảnh hưởng đến các nhóm dễ bị tổn thương nhất.

Sự tham gia và lãnh đạo của phụ nữ đối với các sáng kiến về biến đổi khí hậu còn hạn chế.

CHUYỂN ĐỔI VỮNG, Đ

Trang bị cho khu vực hình kinh doanh **trách nhiệm** và thực hiện hợp với Nguyên tắc

Tăng cường các mô hình **phục hồi bền vững** và **năng suất** của các doanh nghiệp siêu

Thúc đẩy các cơ chế **chứng** để mở rộng tài chính tư nhân

Phụ nữ và trẻ em gái những thông tin số và xanh; và LGBTQI vẫn còn

*Các giải pháp của UN Women theo sát Chiến lược toàn cầu UN Women năm 2022-2025.

à được hưởng lợi từ việc phát triển bền vững g xã hội hoà bình, không bị bạo lực

ÔI KINH TẾ BỀN ÁP ỨNG GIỚI

ực tự nhân những mô
ền vững, toàn diện, có
ực hiện các hoạt động phù
ắc trao quyền cho phụ nữ

ò hình sinh kế có khả năng
g, sinh lời, tăng năng lực,
c đối tác chính phủ và các
u nhỏ do phụ nữ làm chủ

cơ chế dựa trên bằng
rộng tài chính công và
ân cho bình đẳng giới

em gái bị tụt hậu trước
tin, cơ hội và kỹ năng
đồng thời cộng đồng
òn bị phân biệt đối xử.

XÃ HỘI BAO TRÙM, AN TOÀN VÀ CÔNG BẰNG

Nâng cao năng lực cho khu vực nhà nước và tự nhân để
tăng cường môi trường thể chế, pháp lý và xã hội vì bình
đẳng giới và không phân biệt đối xử

Trang bị cho các chủ thể nhà nước và tự nhân kiến thức, kỹ năng và
công cụ để **thay đổi các chuẩn mực xã hội, chính sách và luật pháp**
hướng tới xóa bỏ bạo lực và phân biệt đối xử trên cơ sở giới

Ủng hộ trách nhiệm giải trình của Hệ thống
Liên hợp quốc trong thúc đẩy các cam kết về
bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ

Năng lực về lồng ghép
giới của những nhà
hoạch định chính sách
và người thực hiện, kể
cả trong lĩnh vực lập
kế hoạch và tài chính
công vẫn còn hạn chế.

Chuẩn mực xã hội
truyền thống và tiêu
cực vẫn duy trì sự ưa
thích con trai/ nam
giới, sử dụng bạo lực
đối với phụ nữ, và đặt
gánh nặng công việc
chăm sóc lên phụ nữ.

Thiếu sự phối hợp trong
việc ứng phó với các vấn đề
BDG&TQPN, cũng như sự
tham gia của các tổ chức xã
hội dân sự yêu cầu trách nhiệm
giải trình hoặc tác động tới quá
trình xây dựng chính sách

LỢI THẾ CỦA UN WOMEN

Lợi thế của UN Women Việt Nam nằm ở nhiệm vụ lãnh đạo, điều phối và thúc đẩy trách nhiệm giải trình đối với các kết quả về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ (BĐG&TQPN) trên toàn hệ thống Liên hợp quốc tại Việt Nam. UN Women có trình độ chuyên môn kỹ thuật cần thiết đã được chứng minh để vận hành các khuôn khổ quy phạm quốc tế về BĐG&TQPN vào các chính sách, luật pháp và thể chế quốc gia. Năng lực phân tích và kỹ thuật của UN Women trong việc xây dựng Tổng quan về Bình đẳng Giới quốc gia đưa ra phương hướng rõ ràng, dựa trên bằng chứng cho chương trình bình đẳng giới trong 5 năm tới.

Dựa trên kết quả của các Chiến lược (CL) trước đó (2017-2021) và phù hợp chặt chẽ với các ưu tiên của Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội gần đây nhất cũng như Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới (CLQG-BĐG) của Việt Nam, CL này ưu tiên các lĩnh vực hoạt động mà ở đó sự hỗ trợ của UN Women là cần thiết để thực hiện các cam kết về bình đẳng giới. Đặc biệt

là chương trình nghị sự phát triển 2030 Không để ai bị bỏ lại phía sau, việc thực hiện những khuyến nghị của báo cáo 25 năm Cương lĩnh hành động Bắc Kinh và đánh giá 30 năm sắp tới, cũng như các khuyến nghị của Ủy ban CEDAW năm 2015 và các tham vấn đối tác.

Để mang lại kết quả cho phụ nữ với tất cả sự đa dạng của họ, đặc biệt tập trung vào phụ nữ và trẻ em gái ở nông thôn, người nghèo, người dân tộc thiểu số, người nhập cư và người nhiễm HIV, người khuyết tật và người LGBTQI, UN Women sẽ tập trung vào các lĩnh vực xuyên suốt sau: (1) các khuôn khổ, chính sách và thể chế quy phạm đáp ứng giới; (2) hỗ trợ tài chính; (3) chuẩn mực xã hội tích cực; (4) sự tiếp cận bình đẳng của phụ nữ với các dịch vụ, hàng hóa, nguồn lực và thị trường; (5) tiếng nói, sự lãnh đạo và quyền tự quyết của phụ nữ và trẻ em gái; (6) sản xuất, phân tích và sử dụng dữ liệu và số liệu thống kê về giới; (7) điều phối hệ thống LHQ về bình đẳng giới.

Ảnh: UN Women/Hoàng Bình Thảo



CHIẾN LƯỢC CỦA UN WOMEN VIỆT NAM

KẾT QUẢ ƯU TIÊN 1: Một môi trường an toàn và sạch sẽ hơn

Trong 5 năm tới, UN Women sẽ nâng cao năng lực cho các chủ thể quốc gia chủ chốt, bao gồm cả chính phủ và các tổ chức xã hội dân sự để tác động đến các khuôn khổ hỗ trợ nhân đạo, giảm thiểu rủi ro thiên tai (DRR) và biến đổi khí hậu.

Phối hợp với các cơ quan khác của Liên hợp quốc, UN Women nỗ lực đảm bảo những luật pháp, chính sách và chiến lược này giải quyết được nhu cầu của phụ nữ và trẻ em gái đồng thời tuân thủ các tiêu chuẩn toàn cầu đặt ra trong các khuôn khổ liên quan (ví dụ: Khung Sendai về giảm thiểu rủi ro thiên tai⁹). Điều này sẽ được hỗ trợ thông qua việc tăng cường khả năng tiếp cận và sử dụng số liệu thống kê về giới cũng như dữ liệu phân tích theo giới tính.

Dữ liệu được thu thập sẽ cung cấp thêm thông tin chi tiết về các vấn đề mới nổi đáng báo động, chẳng hạn như bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái trong các cuộc khủng hoảng nhân đạo; hoặc tác động của biến đổi khí hậu đối với các nhóm dân cư dễ bị tổn thương, bao gồm phụ nữ và trẻ em gái sống ở khu vực nông thôn, trong tình trạng nghèo đói và/hoặc khuyết tật.

Cuối cùng, cam kết của UN Women là đảm bảo sự tham gia có ý nghĩa của những người ủng hộ giới và các tổ chức xã hội dân sự trong quá trình ra quyết định liên quan đến giảm thiểu rủi ro thiên tai, biến đổi khí hậu và hành động nhân đạo. Sự tham gia của họ sẽ được đảm bảo thông qua các cơ chế, nền tảng và/hoặc liên minh bền vững cũng như các chương trình xây dựng năng lực.

CÁC ĐỐI TÁC

Các đối tác chính gồm: Chương trình Môi trường Liên hợp quốc (UNEP), Hiệp hội Bảo tồn thiên nhiên quốc tế, Tổ chức Lương thực và Nông nghiệp Liên hợp quốc, Tổ chức Lao động quốc tế, Văn phòng Liên hợp quốc về Giảm nhẹ rủi ro thiên tai, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Tổng cục Thống kê, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và các tổ chức xã hội dân sự làm việc với phụ nữ nghèo nông thôn, phụ nữ khuyết tật dễ bị tổn thương nhất trước biến đổi khí hậu.

9. Khung Sendai về giảm thiểu rủi ro thiên tai 2015 - 2030. Truy cập [online](#).

UN WOMEN
THÚC ĐẨY CÁC KẾT
QUẢ TĂNG CƯỜNG
CÁC TIÊU CHUẨN
QUY PHẠM, ĐIỀU
PHỐI CÁC HOẠT
ĐỘNG TRONG TOÀN
HỆ THỐNG LHQ VÀ
HOẠT ĐỘNG
TRÊN THỰC TẾ

KẾT QUẢ ƯU TIÊN 2: Chuyển đổi kinh tế bền vững, đáp ứng giới

Để đạt được kết quả ưu tiên này, UN Women sẽ hỗ trợ các doanh nghiệp tư nhân ở Việt Nam áp dụng Nguyên tắc trao quyền cho phụ nữ nhằm hướng dẫn các doanh nghiệp cách thức thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ ở nơi làm việc, thị trường và cộng đồng. Những nguyên tắc này giúp tạo ra một cộng đồng doanh nghiệp vững mạnh nhằm thúc đẩy việc tuyển dụng công bằng và trả lương bình đẳng cho những công việc bình đẳng, tiếp thu các kỹ năng và cơ hội nghề nghiệp, lộ trình lãnh đạo rõ ràng cho phụ nữ và các chính sách không khoan nhượng đối với quấy rối tình dục. Thông qua xây dựng năng lực, các cơ quan quốc gia chủ chốt có thể thiết kế, thực hiện và giám sát các chính sách và chương trình không phân biệt đối xử nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp siêu nhỏ do phụ nữ làm chủ. Hơn nữa, các doanh nhân nữ, doanh nghiệp siêu nhỏ và hợp tác xã do phụ nữ làm chủ sẽ có cơ hội tiếp cận nhiều hơn với thông

tin, tài chính và các nguồn lực, bao gồm thương mại điện tử, đào tạo kỹ năng và công nghệ tiên tiến để sản xuất tiết kiệm năng lượng và thân thiện với môi trường. UN Women cam kết tăng cường phối hợp với các chủ thể chủ chốt và các bộ ngành liên quan để thúc đẩy các phương án và cơ chế dựa trên bằng chứng, từ đó mở rộng tài chính công và tài chính tư nhân trong chương trình nghị sự về bình đẳng giới của Việt Nam.

CÁC ĐỐI TÁC

Các đối tác chính gồm: Bộ Tài chính; Bộ Kế hoạch và Đầu tư; Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội; Hội đồng Doanh nhân nữ Việt Nam; Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam; Trung tâm Khuyến nông quốc gia, Cục Hợp tác xã và Phát triển nông thôn và Cục Trồng trọt, trực thuộc Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

KẾT QUẢ ƯU TIÊN 3: Xã hội bao trùm, an toàn và công bằng

Để đạt được kết quả ưu tiên này, UN Women sẽ cung cấp kiến thức chuyên môn về giới để hỗ trợ chính phủ củng cố các văn bản pháp lý quan trọng nhằm thúc đẩy bình đẳng giới, như Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống Bạo lực Gia đình, Luật Đất đai, Luật Hợp tác xã, Luật Hôn nhân và Gia đình, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Ngân sách Nhà nước, Luật Chuyển đổi giới tính và Kế hoạch hành động quốc gia vì Phụ nữ, Hòa bình và An ninh. Xuyên suốt chương trình, UN Women sẽ tập trung vào việc tăng cường quyền của phụ nữ và trẻ em gái có nguy cơ bị bỏ lại phía sau. UN Women sẽ tăng cường năng lực cho các tổ chức xã hội dân sự và chính phủ trong việc rà soát, lập kế hoạch, thiết kế và giám sát việc thực hiện các khuôn khổ quốc tế về bình đẳng giới ở Việt Nam.

Với sự hỗ trợ của UN Women, chính phủ có thể thiết kế và thực hiện các chiến lược dựa trên bằng chứng hướng tới thanh niên, nam giới và trẻ em trai nhằm ngăn chặn bạo lực đối với phụ nữ. Ngoài ra, UN Women sẽ hỗ trợ xây dựng các hướng dẫn và cơ cấu phối hợp để cung cấp các dịch vụ thiết yếu có chất lượng cho phụ nữ là nạn nhân sống sót sau bạo lực.

CÁC ĐỐI TÁC

Các đối tác chính gồm: Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Ủy ban Dân tộc, Bộ Công an, và Quốc hội.

TRỞ THÀNH ĐỐI TÁC TÀI TRỢ

Để đạt được các Mục tiêu phát triển bền vững vào năm 2030 đòi hỏi phải có hành động hợp tác mang tính chuyển đổi. Như đã nêu rõ trong Chiến lược (CL), quan hệ đối tác tài trợ chiến lược, sáng tạo và hiệu quả là điều cần thiết để hiện thực hóa tầm nhìn của UN Women về một thế giới bình đẳng giới.

CÁC ĐỐI TÁC TÀI TRỢ CÓ THỂ THAM GIA VÀO CHIẾN LƯỢC CỦA UN WOMEN NHƯ THẾ NÀO?

Các đối tác có thể cung cấp **nguồn tài trợ trực tiếp** cho Chiến lược (CL), được phân bổ theo phạm vi địa lý (CL khu vực hoặc quốc gia). Các quỹ này **linh hoạt** và mang tính xúc tác; tạo điều kiện cho UN Women lựa chọn cách sử dụng quỹ có tác động cao nhất tại quốc gia có sự hoạt động của UN Women. Có thể **dự đoán được** các nguồn tài trợ cho CL vì các cam kết thường được đưa ra trong khoảng thời gian thực hiện toàn bộ CL, mang lại những kết quả có tính chuyển đổi tốt hơn cho phụ nữ và trẻ em gái.

Điều quan trọng là các quỹ tài trợ trực tiếp cho CL sẽ giúp UN Women tăng cường khả năng đáp ứng các nhu cầu mới nổi nhằm ứng phó với những thay đổi trong bối cảnh khó đoán định, gồm cả các nhu cầu nhân đạo (ví dụ: ư

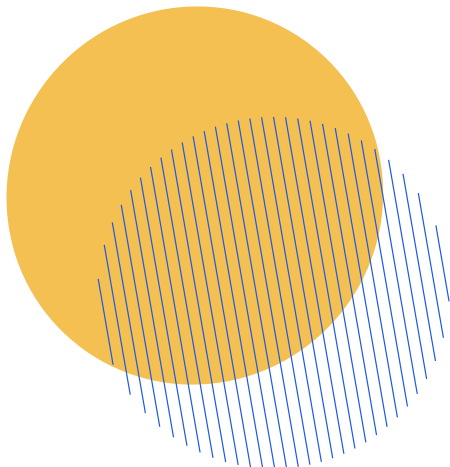
tiên sự an toàn của phụ nữ và trẻ em gái trong khủng hoảng hoặc ứng phó với tác động tiêu cực của thiên tai).

Hơn nữa, những quỹ này có thể được tái phân bổ khi có bằng chứng mới cho thấy cần có một cách tiếp cận mới để tạo ra kết quả mong muốn một cách hiệu quả hơn. Những quỹ này có thể được sử dụng cho nhiều loại chi phí khác nhau, do đó có thể huy động ngân sách cho các lĩnh vực thường không được cấp vốn - nhưng lại rất quan trọng - chẳng hạn như vận động thay đổi hành vi hoặc điều phối hệ thống Liên hợp quốc, v.v, nhằm hỗ trợ tính hiệu quả của tổ chức.

Các đối tác tài trợ cũng có thể cung cấp **ngân sách cho dự án**, được dành riêng cho một dự án hoặc sáng kiến cụ thể trong CL. Các nguồn vốn này không được sử dụng linh hoạt. Báo cáo về việc sử dụng các tài trợ đó được thực hiện cho một dự án cụ thể nhưng không thực hiện đối với toàn bộ CL.

Tài trợ cho CL thể hiện sự đầu tư thông minh, có mục tiêu và tham vọng đối với bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

Để tìm hiểu thêm về các đối tác tài trợ của UN Women Việt Nam, vui lòng truy cập [Cổng thông tin minh bạch](#).



ĐIỀU PHỐI HỆ THỐNG LIÊN HỢP QUỐC

UN Women có nhiệm vụ đặc biệt là điều phối hệ thống Liên hợp quốc về các vấn đề liên quan đến bình đẳng giới và phát huy trách nhiệm của toàn bộ hệ thống trong công tác này. UN Women giữ vai trò Chủ tịch Nhóm chuyên đề Giới của LHQ (Gender Theme Group), Ban Thư ký cho Nhóm không chính thức về điều phối chính sách về giới của các Đại sứ và trưởng các cơ quan LHQ, đồng thời tham gia vào Nhóm chuyên đề Nhân quyền. Với tư cách là chủ tịch Nhóm chuyên đề Giới LHQ, UN Women sẽ giám sát việc thực hiện Kế hoạch hành động bình đẳng giới đã được xây dựng để triển khai thực hiện các khuyến nghị của Kế hoạch hành động toàn hệ thống Liên hợp quốc về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Theo các khuyến nghị này,

UN Women sẽ hỗ trợ sửa đổi phân tích về giới trong Phân tích quốc gia chung của Liên hợp quốc để hỗ trợ các chương trình của Liên hợp quốc giải quyết nhu cầu của phụ nữ và trẻ em gái ở Việt Nam và việc áp dụng Dấu hiệu giới cho UNSDCF 2022-26, để theo dõi một cách phù hợp đầu tư vào bình đẳng giới trong các chương trình, dự án.

Với tư cách là Ban Thư ký cho Nhóm không chính thức về điều phối chính sách về giới của các Đại sứ và trưởng các cơ quan LHQ, UN Women tư vấn về công tác bình đẳng giới của các cơ quan LHQ và các đối tác phát triển. Ban thư ký mang lại những nỗ lực vận động thành công vì đã cung cấp kết nối quan trọng cho sự tham gia chính trị cấp cao.

XÂY DỰNG CHƯƠNG TRÌNH CHUNG

NHỮNG CHƯƠNG TRÌNH CHUNG CỦA CHÚNG TÔI:

Chương trình chung về chấm dứt bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em 2021-2025 (Quỹ Dân số LHQ (UNFPA), Quỹ Nhi đồng LHQ (UNICEF) và UN Women);

Chương trình chung về trao quyền cho phụ nữ vì những cộng đồng thích ứng với khí hậu 2018-2022 (UN Women và UNEP);

Chương trình chung về tài trợ cho các Mục tiêu phát triển bền vững 2022-2024 (UNDP, UNICEF, UNEP, Văn phòng điều phối viên thường trú và UN Women);

Chương trình chung về HIV 2019-2023 (UN AIDS, UNICEF, UNFPA, Tổ chức Y tế thế giới, Văn phòng LHQ về chống ma túy và tội phạm và UN Women);

Chương trình chung về Di cư công bằng và an toàn 2019-2023 (Tổ chức Lao động quốc tế và UN Women).


UN WOMEN LÀ TỔ CHỨC CHUYÊN MÔN CỦA
LHQ VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ TRAO QUYỀN
CHO PHỤ NỮ. LÀ TỔ CHỨC TOÀN CẦU ĐI
ĐẦU VỀ BẢO VỆ PHỤ NỮ VÀ TRẺ EM GÁI, UN
WOMEN ĐƯỢC THÀNH LẬP ĐỂ ĐẨY NHANH
TIẾN ĐỘ ĐÁP ỨNG NHU CẦU CỦA PHỤ NỮ
VÀ TRẺ EM GÁI TRÊN TOÀN THẾ GIỚI.

UN Women hỗ trợ các quốc gia thành viên LHQ khi họ đặt ra các tiêu chuẩn toàn cầu nhằm đạt được bình đẳng giới, đồng thời hợp tác với các chính phủ và xã hội dân sự để xây dựng pháp luật, chính sách, chương trình và dịch vụ cần thiết nhằm đảm bảo rằng các tiêu chuẩn này được thực hiện hiệu quả và thực sự mang lại lợi ích cho phụ nữ và trẻ em gái trên toàn thế giới. Tổ chức này hoạt động trên toàn cầu nhằm hiện thực hóa tầm nhìn của các Mục tiêu phát triển bền vững cho phụ nữ và trẻ em gái, đồng thời ủng hộ sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong mọi khía cạnh của cuộc sống, tập trung vào bốn ưu tiên chiến lược: Phụ nữ lãnh đạo, tham gia và hưởng lợi bình đẳng từ các hệ thống quản trị; Phụ nữ được đảm bảo về thu nhập, có việc làm ổn định và tự chủ về kinh tế; Tất cả phụ nữ và trẻ em gái được sống một cuộc sống không có mọi hình thức bạo lực; Phụ nữ và trẻ em gái đóng góp và có ảnh hưởng lớn hơn trong việc xây dựng hòa bình và khả năng phục hồi bền vững, đồng thời được hưởng lợi bình đẳng từ việc ngăn ngừa thiên tai, xung đột và hoạt động nhân đạo. UN Women cũng điều phối và thúc đẩy hoạt động của hệ thống LHQ trong việc thúc đẩy bình đẳng giới.



UN WOMEN VIET NAM

Viet Nam Country Office 
304 Kim Mã, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

Tel: +84 24 3850 0100 
Fax: +84 24 3726 5520

